

从“不会谈不敢谈”向互利务实对话转变,上海工会推动集体协商实现各方共赢——

让协商谈出好“薪”情、凝聚力

本报记者 裴龙翔

“3月初,公司工会向行政方发出了集体协商要约书,并通过问卷、邮箱、微信等方式收集提案43条,通过梳理,把职工最关心的3个方面作为今年协商的议题。”近日,在日立电梯(上海)有限公司新一年度的集体协商会议上,公司工会主席夏建军一开场就直奔主题。

会议室里座无虚席,旁听席上还多了不少专业人士——上海市各区总工会、有关局(产业)工会协调劳动关系职能部门负责人,企业负责人,工会主席代表,公益律师,劳动关系工作指导员代表等。大家希望通过观摩学习,找到促进劳动关系和谐的“金钥匙”。

近年来,上海工会不断推进集体协商走深走实,实现从协商各方“不会谈不敢谈”向互利务实对话转变,为职工谈出好“薪”情,为企业谈出凝聚力,实现各方共赢。

在观摩交流中探寻“协商之道”

“按照公司往年工资增长幅度,结合今年经济情况,我们希望职工工资涨幅继续保持在5%左右。”集体协商一开始,职工方代表、日立

电梯公司电气车间科长王翔雅就抛出职工最关心的薪资议题。

此次协商建立在企业真实经营状况之上。行政方为此不仅派出首席代表,还请来公司各职能部门的负责人。对于王翔雅提出的问题,财务科长邹显宇回答道:“按5%的增长幅度计算,预计年增加成本近400万元,在去年产能下降的情况下,公司压力很大。”

“基于目前生产经营形势,是否可以考虑至少确保涨幅为2%呢?”面对另一位职工方代表的追问,行政方首席代表回答:“去年电梯行业整体需求有所下降,但可以保证今年职工薪资不减,同时公司也会积极向总部争取涨薪。”职工方代表表示同意。

复盘这段协商时,上海市总工会法律顾问团成员邱婕表示:“企业和职工双方都拿出了详实的数据,这样彼此就会多一分理解,更容易形成共识。”

面对面的观摩让众人印象深刻。近年来,上海工会通过现场观摩和工作交流相结合的方式,宣传动员各类企业、行业深入开展集体协商。各级协调劳动关系三方纷纷举办集体协商指导员培训班,其中各级工会累计培训近3000人次。

不只谈薪,还谈公积金、算法

在日立电梯公司开展的集体协商中,职工方代表不仅提出“涨薪”的诉求,还对车间产能总量控制、配置机动人员缓解岗位压力等提出建议。行政方代表对此给予积极回应。

“法律规定了协商的程序和代表的产生,但对协商内容没有明确规定,上海工会通过努力,不断拓展协商内容,让协商更具实效。”邱婕表示。

随着协商内容的不断拓展,近年来,上海市容绿化、道路养护等公共服务行业持续规范开展集体协商,协商成果含金量不断提高,职工互助保障、外来务工人员住房公积金等待遇落实率超过82%,从业人员收入增幅高于本市均值。

“今年,我们将重点推动平台企业聚焦涉及劳动者权益的制度规则和平台算法开展协商协调,推动平台算法向善改进。鼓励平台企业分支机构、合作用工企业与省、市级工会组织开展二次协商,合理确定薪酬福利、工作时间、劳动保护等涉及劳动者权益的具体事项。”上海市总工会相关负责人表示。

推动集体协商“点上做精,面上做大”

“积极参与集体协商,携手企业‘共商共建

构和谐,共创共享促发展’。”2025年度上海工会集体协商“集中要约行动”推进会上,极兔速递工会副主席黄加伟发出倡议。

极兔速递是集体协商受益企业之一。近年来,上海工会聚焦新就业形态劳动者权益协商机制建设,推动饿了么、“三通一达”、极兔、德邦、叮咚、盒马(中国)、途虎等10家在沪头部平台企业建立全网协商协调机制,推动美团(上海)等平台建立地区总部民主协商制度,在浦东、宝山等新就业形态劳动者集聚区先行先试建立行业协商协调机制。不久前,上海工会又推动滴滴平台建立网约车司机协商恳谈机制,并通过了网约车司机权益保障协议。

上海工会推动下,集体协商正在“点上做精,面上做大”两个维度不断拓展。上海市总工会相关负责人表示,去年“集中要约行动”期间,全市签订集体合同1.37万份,工资专项集体合同签订1.29万份,覆盖企业8.1万家,动态建制率97.03%,覆盖职工约277万人。与此同时,上海推广静安区芷江西路街道、闵行区古美西路商圈、光华路文创产业园等区域性协商经验,推动区域、行业及企业集体协商实现“二次覆盖”。

青海省总加强工匠学院建设

“1+10+N”体系培育工匠人才

本报讯(记者邢生祥)青海省总工会日前提出,将多举措加强工匠学院建设,计划到2026年底,基本建成覆盖全省、具有工会特色、上下联运贯通、培育工匠人才的青海工会“1+10+N”工匠学院体系,努力培养造就更多大国工匠、高原工匠和高技能人才。

“1+10+N”工匠学院体系,即建设1家青海工匠学院,10家市(州)、产业、直属工会工匠学院和N家企业工匠学院分院。

青海工匠学院承担理论研究和基础研究任务,培训工匠学院师资队伍和完善课程体系建设,编写培训教材和建设线上工匠学院教学平台;制定工匠学院规范化建设标准;加强与全国工匠学院和省域内、省际工匠学院的联动沟通,发挥工匠学院联合体作用。10家市(州)、产业、直属工会工匠学院根据本地产业优势,依托职业院校(技工院校)、工会学校、企业培训中心等,围绕发展新质生产力,积极培育推进产业高端化、智能化、绿色化发展的高技能人才。N家企业工匠学院分院依托企业、事业单位、社会组织,培育特色工种工匠人才,促进特色工种做强做优,形成品牌。

为进一步发挥工匠学院作用,青海省总给予青海工匠学院100万元补助资金,给予市(州)、产业、直属工会工匠学院50万元补助资金,给予企业工匠学院分院20万元补助资金,并鼓励各市(州)、产业、直属工会按照一定比例给予经费支持。工匠学院建成后,当年按照30%的额度下拨工匠学院补助资金。经过去核评估后,对工匠学院建设成效好、发挥作用突出、示范作用明显的,下拨剩余的70%补助资金。

此外,青海省总对培养出大国工匠的各类工匠学院一次性奖励5万元。对各级工匠学院和分院实行动态管理,检查督导,逐级定期开展效果评估,对作用发挥不佳、整改不到位的工匠学院、分院及时进行调整。

湖北举行职工国家安全教育宣讲比赛

本报讯(记者张翀 通讯员李欣)近日,湖北省“共筑防线——全省职工国家安全教育宣讲比赛”决赛在宜昌三峡双创中心举行。来自全省的12名优秀职工选手齐聚一堂,围绕国家安全教育主题展开激烈角逐。

12名选手来自不同行业,有产业工人、教师、警察、基层工会干部等。他们结合各自岗位特点、工作实际和自身经历,从不同角度阐述对国家安全的深刻理解,分析了当前国家安全面临的挑战和应对之策,充分展示了湖北职工积极向上的精神风貌和对国家安全的高度责任感。比赛选拔出一批优秀的国家安全教育宣讲人才,也为职工提供学习和交流的平台。

本次活动由湖北省总工会、省委国安办联合主办。比赛现场,湖北省职工国家安全教育活动启动,将进一步推动全民国家安全教育在全省职工中的广泛开展,营造人人关心国家安全、人人维护国家安全的浓厚氛围。

中国联通召开庆祝全总成立100周年暨深化产业工人队伍建设改革研讨会

本报讯(记者朱欣)日前,中国联通在广东省广州市召开庆祝中华全国总工会成立100周年暨深化产业工人队伍建设改革研讨会,学习回顾中国工人运动和工会工作的发展历程、历史经验,并对深化“产改”做出部署。

研讨会上,与会代表在全总旧址现场聆听专题党课,重温历史、启迪未来。

据介绍,中国联通将立足企业改革发展实际,加强职工思想政治引领,筑牢团结奋斗的思想根基;深化民主管理,彰显职工主人翁地位;完善技能形成体系,畅通成才通道,促进职工和企业共同成长;搭建建功立业平台,组织动员职工充分发挥主力军作用;坚持以人民为中心的发展思想,增强职工的获得感、幸福感、安全感,把深化“产改”重大决策部署落到实处。

中国联通山西、河南、上海、浙江、广东等分公司介绍了推进“产改”的经验做法。与会代表纷纷表示:“要持续深化‘产改’,激励广大职工以技能成就梦想,为推动企业高质量发展贡献力量。”

据了解,中国联通此前制定《关于深化职工队伍建设改革的意见》,在总结过去5年职工队伍建设经验基础上提出新“20条”,致力于把深化“产改”融入公司发展体系,打造发展新质生产力的行业“尖兵”。

云岭职工赛技能

4月11日,“团结奋斗促跨越、咱们工人有力量”云南省主题劳动和技能竞赛暨省第二十二届职工职业技能大赛在昆明市启动,来自全省16个州市及省级产业系统的32支代表队、470余名选手同台竞技,一展风采。

本次大赛以发展壮大资源经济、口岸经济、园区经济为目标,决赛共设工业机器人系统操作员、刺绣工、互联网营销师、插花花艺师、中式烹调师、陶瓷工艺品制作师、数字化设计与制造、茶艺师、无人机驾驶员等9个赛项。

2025年,云南省将以7项全国引领性劳动竞赛和14项省级示范性竞赛为标杆,以开展83个职业(工种)的省级职工职业技能大赛为抓手,广泛开展主题劳动和技能竞赛,带动全省不少于120万名职工参与到竞赛中来。

本报记者 赵黎浩 摄



邢台市总为劳模工匠发挥作用搭平台

45名全国各地劳模工匠合力助企攻关

本报讯(记者李显霖 通讯员王立鹏 李华杰)4月11日至13日,劳模工匠邢台行暨“三干工程”高技能人才合作交流活动启动。45名来自全国各地的劳模工匠齐聚河北省邢台市,与企业开展“揭榜挂帅”、难题攻关对接合作,与高校和职业院校师生面对面交流,并开展“师徒结对”活动,合力推动区域经济社会发展。

本次合作交流活动由中国职工技术协会、河北省总工会指导,邢台市总工会主办。

活动中,中钢邢机锻压分厂厂长李浩学向大国工匠、中国一重集团公司刘伯鸣拜师学艺。手捧师傅赠送的图书,李浩学激动地说:“我一定主动学习、不怕吃苦,传承师志,让工匠精神发扬光大。”

“配网带电机器人智能末端工具这个创

新项目,抓住了技术发展的前沿,我也深受启发。但我有两个建议,一是感觉成本较高,需降低成本;二是要开发一些轻质材料,如碳纤维。另外,可融合数字孪生技术,实现作业的进一步优化。”在国网邢台供电公司,全国劳模、全国技术能手、国网唐山供电公司李征

说。当天,李征等5名劳模工匠与邢台供电公司职工进行技术交流,同时还分享了各自的成长经历、攻关心得、创新经验、思路途径等。活动中,多位劳模工匠还与中钢邢机公司、河北中煤旭阳公司等企业开展技术难题攻关对接合作。

据悉,今年,邢台工会将开展“三千工程”——“劳模工匠助千企”专项行动、千名“泉城工匠”培育工程、“职工职业技能竞赛提升年暨千场技能和劳动竞赛”,组织各级劳模、五一劳动奖章获得者、河北工匠、邢台工匠、创新工作室带头人等,走访帮扶1000家以上专精特新、县域特色产业集群企业,提供技术帮扶、创新能力提升、管理提升、主题宣讲等服务。

陕西工会聚焦主责主业,发扬优良传统,不断开拓工会工作新局面——

为推动三秦大地繁荣发展贡献“工力量”

进入新时代,陕西工会发扬优良传统,在思想引领、建功立业、维权服务、工会自身建设等主责主业上积极担当作为,不断开拓工会工作新局面,组织动员职工为谱写陕西新篇、争做西部示范积极建功立业,为推动三秦大地繁荣发展贡献“工力量”。

探索职工思想引领新方法新路径

3月28日,一场别开生面的思政课在秦川机床工具集团开讲。结合一张张老照片、一幅幅奖状、一台台设备,老前辈田沙讲述的奋斗史、创新工作室领衔人侯海峰带来的攻关传奇、优秀青年职工孔彪彪展示的数字化新天地等,让50多位新入职职工热血沸腾。

这是今年陕西工会创新“中国工人大思政课”形式,打造新入职职工思政第一课的场景。

陕西工会一直紧扣时代脉搏,不断探索职工思想引领新方法新路径。启动

“五点亮全城”工程,综合运用媒体、公共交通、户外大型电子屏、城市地标建筑灯光秀等营造浓厚节日氛围;打造20个全省职工思想政治教育基地、秦岭植物园“劳模林”、宝鸡和榆林劳模工匠主题公园、三原县劳模文化主题街区等;启动全省工会文艺轻骑兵团基层活动……近年来,一批可圈可点的做法令人耳目一新。

2024年12月31日,陕西省总工会印发实施“中国工人大思政课”陕西专场工作方案,提出构建传承弘扬地域精神、系统行业精神、企业精神三位一体工作体系,通过演讲、云讲述、脱口秀、座谈会、舞台剧等多种形式,讲好社会变革故事、企业发展故事、家庭变迁故事、个人成长故事,引发职工共鸣共情共振,在思想上形成与企业共发展、与祖国共命运的共同体意识。目前,大思政课在陕西部分市、系统、企业如火如荼开展,深受职工欢迎。

政府与工会联席会议制度历久弥新

常态化制度化开展“劳模工匠进校园、大中小学生进企业”活动,建立“工会+法院+检察院+人社+司法”职工劳动权益保障协作配合工作机制,推进工会驿站建设与作用发挥——这是1月9日陕西省政府与省总工会第三十次联席会议确定的3项议题,已经开始落实。

1988年12月,陕西创新性推出省政府与省总工会联席会议制度。作为从源头上、宏观上维护职工合法权益的创新举措,该项制度后来在全国推广开来。

多年来,陕西省政府与省总工会联席会议制度不断深化、完善。2000年以后,省级联席会议多次就地市、县区建立和完善该制度进行研究并出台文件;2022年,《陕西省人民政府与陕西省总工会联席会议制度若干规定》重新修订,进一步深化了联席会议的指导思想、工作原则。

1989年《关于解决我省统配煤矿下

职工及国防科技工业三线艰苦地区职工家属落城镇户口问题的意见》,1993年《关于建立陕西省职工住房建设合作联社、缓解职工住房困难问题的建议》,2004年《关于开展尘肺病农民工情况调研和进一步研究制定相关政策的建议》……目前,陕西省政府与省总工会联席会议已召开30次,共商议题120个,大量关系职工切身利益的实际问题得到解决。该制度在维护职工合法权益中发挥了显著作用。

打造职工维权全链条闭环

1月1日,陕西省总推动的《陕西省工会劳动法律监督条例》施行。这是陕西省总工会履行维护职工合法权益基本职责,打造职工维权全链条闭环的一个重要进展。

据介绍,陕西工会在调查研究基础上,提出解决职工群众普遍关心的切身利益问题的意见和建议,通过向党委及相关部门反映、与同级政府及其相关部门

协商以及召开政府和工会联席会议,形成解决问题的具体办法,最后上升为党和政府的政策规定。1992年~2010年,陕西主要依据工会的意见和建议形成的政策文件达60多件,其中形成省委、省政府政策文件22件。

党的十八大以来,陕西工会参与立法、执法、司法、普法各环节力度持续加大,特别是在推动地方立法、涉工法律规定监督、劳动争议纠纷化解等方面不断取得突破——

在推进立法抓源头维权方面,陕西目前已5部地方性法规、1部地方政府规章相继出台,主动参与10余部涉及新就业形态劳动者权益保障政策文件的制定。

在“一函两书”推进劳动法律监督方面,2020年,陕西省总工会通过与省政府联席会议,推动建立“一函两书”制度,截至2024年,全省共发布“一函两书”641份,通过“一函两书”发现线索并办结的案件达4781件,为职工挽回经济损失6945.56万元。

在“多元共促”推动劳动争议化解方面,2023年,陕西省总工会联合省高院、省司法厅、省人社厅,构建起“工会主调+人社主裁+法院主判+司法主援”一站式劳动争议多元解纷机制。

本报记者 毛浓曦 视频

陕西是中国革命和工运事业的热土。西安总工会、陕北工会联合会、陕西省总工会、陕甘宁边区总工会,是早期的地方性工会组织。1942年,陕甘宁边区总工会开展的“赵占魁运动”,开创了中国工会劳动竞赛和劳动模范运动的先河。

1950年7月,西北总工会暨陕西省(总)工会第一次会员代表大会在西安召开。全省工人运动和工会工作进入新的历史阶段。