

# 期待创新工作室联盟释放更多“乘数效应”

本报评论员 郭振纲

中国能源化学地质工会相关负责人表示,全国煤炭系统将发挥好创新工作室联盟的作用,建立揭榜挂帅、即时求助、联合攻关、成果发布、正向激励等制度机制,促进各创新工作室取长补短、互学互鉴,进一步培育发展新质生产力、推动煤炭行业高质量发展。

劳模工匠创新工作室是企业培养工匠人才的重要平台。近年来,为充分发挥劳模工匠人才的示范引领和骨干带头作用,夯实企业技术进步和创新发展的群众基础,各级工会不断推进劳模工匠创新工作室的建设、管理,从政策支持、资源保障、标准制定和激励机制等方面持续发力,取得了令人瞩目的成效。在此基础上,建立行业创新工作室联盟,通过这个平台,联合行业内各企业创新工作室的技术力量,形成创新“朋友圈”,变单—攻关为联合攻关、变单打独斗为集团冲锋,必将助推创新工作室的发展迈出新步伐,攀上新高度。

一段时间以来,各级工会以创新工作室为纽带,通过团队协作,广泛深入开展技术革新、技术攻关,推动技术升级,促进成果转化,探索出不少好机制、好经验。比如,辽宁省总

工会发挥创新工作室“帮、扶、带、教”作用,在职工中树立起“人人都能创新”“人人皆可创新”的工作理念;山东淄博市总工会分链条组建劳模工匠创新工作室联盟,通过信息共享、资源共享、项目共享、人才共享,在“链”上汇聚产业发展动能;中国航发南方工业有限公司工会“赋”“集”资源,组织跨创新工作室技术协作、攻关,助力提质增效……

当前,我国正处于新旧动能转换的关键时期,随着人工智能等数字技术深度融入企业产品升级、技术创新等各环节、全链条,企业、行业的发展对有自主知识产权的新技术、新工艺的依赖和渴求越发强烈。经过多年来的努力,我国一些行业、领域的技术水平有了明显提升,有的甚至跻身世界前列,但依然有一些“卡脖子”难题待解。如此现实语境下,以行业创新工作室联盟为桥梁和平台,各成员单位进行深度技术交流与合作,不仅有助于培养高技能人才,而且有利于相关企业、行业啃下“硬骨头”,实现技术升级、产业升级,推动中国制造迈上新台阶。

攻克“卡脖子”难题,需要调动各行各业、

方方面面的积极性和能动性,形成全社会聚力创新创造的社会氛围。这不仅需要一支科学家队伍、卓越工程师队伍,而且需要培养造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。深化劳模工匠创新工作室建设,发挥劳模工匠指导、帮扶作用,正是打造一流技术工人队伍,助推职工创新创造、发展进步的重要途径。可以说,此前,创新工作室已经成为助力生产的“新引擎”、痛点难点的“攻关站”、工匠育苗的“练兵场”,彰显出了不可替代的重要性。未来,这样的作用发挥只能增强不能减弱。

《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》提出,发挥劳模工匠人才的示范引领作用,鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。上述全国煤炭行业创新工作室联盟的成立正是对这一要求的切实践行。期待这样的联盟和协作,能够释放更多“乘数效应”,进一步推动劳模工匠示范引领作用的发挥,为更多、更广泛的联盟提供参考,为“卡脖子”难题的攻克和相关行业、企业的发展持续加油助力。

卢越

据澎湃新闻报道,4月9日,重庆市高级人民法院发布重庆法院2024年度民事审判十大典型案例。其中一起案例中,企业以员工骑摩托车上下班违反公司规章制度为由将其解雇,法院判决企业属违法解除,应当赔偿。

该案中,当事人郎某系某水泥公司员工。该公司制定规章制度规定:禁止员工上下班驾驶或搭乘摩托车、电动车等安全性能相对较差的交通工具,否则公司有权解除劳动合同。因该公司通勤车行驶路线并不经过郎某家所在的镇,且该镇也无客车直达该公司所在地,郎某遂在取得摩托车驾驶证及行驶证并投保机动车交通事故责任强制保险后驾驶摩托车上下班。这成为该公司解雇郎某的理由。

企业当然有自主经营、自主管理的权利,制定企业“家规”也是法律赋予的权利。根据劳动合同法规定,劳动者严重违反用人单位规章制度的,用人单位可以解除劳动合同。但是,法律也明确了建立规章制度的前提是“依法”。如果直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的,不仅会被认定无效,给劳动者造成损害的,还应当承担赔偿责任。

“禁止骑摩托车上下班,否则解雇”,企业制定这样的“家规”令人啼笑皆非。首先,郎某持有摩托车驾驶证,其选择驾驶摩托车上下班不违反法律规定。该公司制定的规章制度限制了员工自由选择通勤交通方式的权力,侵犯了劳动者合法权益,于法无据。其次,既然该公司通勤车行驶路线并未覆盖所有员工住址所在地,就应考虑到有员工存在交通不便的情形,而企业为了规避自身法律风险,一味推行“禁令”,一旦违反则丢“饭碗”,于理不合,于情不通。

法院最后判决用人单位应在合理范围内行使用工自主权,认定用人单位制定的限制员工出行自由的规章制度无效,解雇行为违法,回应了劳动者朴素的出行需求,规范了用人单位“任性越界”的过度管理行为,为构建和谐劳动关系提供了司法保障。

实践中,企业伸得过长的手,管的不止上下班交通工具。“拒绝参加公司聚会被开除”“连上两次厕所被罚款”“手机铃声必须使用统一音乐,否则被扣除绩效工资”……在一些企业内部,这样的不合法“家规”频频出现,侵犯劳动者的合法权益,令劳动者苦不堪言,而一旦发生诉讼纠纷,也可能给企业自身带来败诉的不利影响。

企业奇葩“家规”屡见不鲜,一方面反映出部分企业法律意识淡薄,另一方面源于一些企业“任性自大”,在规章制度中只强调企业自主管理权,忽视员工权益,制定过程也缺乏民主参与。同时,一些劳动者的法律意识较薄弱,不懂、不愿也不敢主动维权,给了企业制定“任性家规”的“勇气”。

企业“家规”,不可“犯规”。立规过程绝非企业“一言堂”,企业制度要想确保科学、有效和公平,必须坚持民主立规。有些企业在“家规”制定过程中充分尊重劳动者,比如设立“职工日”“接待日”,在企业内部搭建倾听意见的平台,值得借鉴。当“家规”触犯法律,劳动者遇到不公平待遇,可拿起法律武器,向当地劳动监察部门举报或提起诉讼。相关职能部门也要继续加强执法检查,依法加大对劳动用工违法行为的处罚力度。此外,要进一步加强法治宣传,提高用人单位与劳动者的法律意识,杜绝奇葩“家规”肆意横行。

## 快递小哥携带AED上岗,让“救”在身边成为现实

沈峰

据4月13日《珠江晚报》报道,近日,珠海市应急志愿者协会将一台价值两万余元的自动除颤仪(AED)免费交付珠海申通快递员,标志着珠海市快递服务领域首个移动急救平台正式启用。在交付仪式上,应急志愿服务专业人员为快递员朱周胜进行了一对一的急救知识培训,让其快速进入状态,掌握心肺复苏术及AED设备操作方法。

AED是一种便携、易操作的医疗设备,用于心脏骤停后的早期除颤,有“救命神器”之称。据了解,心源性猝死的黄金抢救时间为发病后4分钟,如果单纯等待医疗救护人员到场施救,很可能错过救治时机。在此情形下,我国大力投放AED设备,不断提升其可及性。但现阶段,AED通常配备在交通枢纽、旅游景点、高校、商场等大型公共场所,一旦心脏骤停事件发生在街头巷尾,寻找急救设备仍需一定时间。

从这个意义上讲,包括快递员、外卖配送员在内的新就业形态劳动者穿梭于城市各个角落,机动性强,响应速度快。如果能够让他们携带AED上岗,参与突发状况的紧急处置,有利于拓展AED的覆盖范围,为市民安全增添保障。前不久,武汉市江汉区一名七旬老人被汽车撞倒,昏迷不醒。危急时刻,外卖骑手张宝剑使用随身携带的AED开展紧急抢救,老人最终脱险。就此而言,快递车、外卖车可以成为守护生命的移动“堡垒”,新就业形态劳动者在应急救援中的作用应当被看到。

近年来,除了新就业形态劳动者之外,我们欣喜地看到,来自社会各界的“流动急救员”越来越多:一些私家车的后备厢放着AED、急救包,一些骑行爱好者车架上贴着“紧急情况请抬停”的标识……当然,若想进一步提升心源性猝死的抢救成功率,不能只寄望于某个群体的善举,更重要的是全面普及急救知识,提升民众的急救能力。例如,推动急救知识进学校、进企业、进社区,在全社会开展日常的急救演练,让应急救援从专业领域进入寻常百姓家。

鼓励快递小哥携带AED上岗,珠海的做法值得各地借鉴推广。同时,我们每个人都要把学习急救知识当作分内事,勇于担起社会责任。唯有如此,不幸才能少一些,更少一些。

## 员工骑摩托车通勤被开除,企业『家规』岂能犯规

## “体重管理”呼唤工间操回归职场

王琦

今年全国两会期间,国家卫健委主任雷海潮表示深化“体重管理年”行动,推动“国家喊你减肥”从网络热议变为全民实践。2024年9月,四川省疾控局等17个部门曾联合印发《四川省“体重管理年”活动实施方案》,明确到2026年,全省机关、企事业单位工间操覆盖率达50%。在这一背景下,工间操正快速向生产一线延伸。(见4月14日《工人日报》)

工间操的回归,实质上是健康中国战略在基层微观层面的鲜活实践。在快节奏的现代职场中,久坐不动、压力巨大已成为威胁职工健康的隐形“杀手”。相关调查显示,我国职场人群中超重、肥胖问题日益严峻,心脑血管疾病、糖尿病等慢性病风险上升。就此而言,工间操简便易行、零成本,既能通过规律运动消耗热量、改善代谢,又能通过短暂休憩缓解精神压力,提升工作专注度,可谓一举多得。

尽管工间操益处显著,但在推广过程中仍面临一些难题。例如,不少非公企业担忧工间操会占用生产时间,影响产能;再如,一些企业一线工人密集但活动空间有限,组织集体活动较为困难。即便在已经推行工间操的企业中,也存在“重形式轻效果”的现象:部分单位仅为应付检查而开展活动,缺乏科学指导和持续监督,导致职工参与积极性不高。

要让工间操真正落地生根,融入现代职场生态,还需构建可持续的推进机制。从政府层面看,一方面,各地要不断创新公共服务供给。当前公众对科学运动、合理膳食的认知仍存在盲区,这需要通过健康讲座、个性化宣教等方式加以改善,让企业和员工真正认识到工间操的价值。另一方面,有关部门不妨探索出台激励措施,提升企业参与的积极性。而对于企业来说,必须认识到员工健康也是核心资产,完成从“被动应付”到“主动作为”的认知转变,积极推动工间操与生产流程有机融合。

当工间操的旋律再次响彻车间厂房,我们看到的不仅是职工舒展的身姿,更是健康中国的美丽图景在徐徐展开。相信在各方努力下,“每天锻炼一小时,健康工作每一天,幸福生活一辈子”的美好愿景必将照进现实。



图说

### 狼藉

据《北京日报》报道,当前正值踏青游高峰,山野间、河畔旁、公园里,随处可见支起的帐篷与天幕。然而,记者走访多个热门露营地发现,明火烧烤、乱丢垃圾、风绳乱绑、侵占绿地等不文明现象屡见不鲜,惬意的背后隐藏着不小的安全隐患。

近年来,露营越来越受欢迎,不少地方还专门为市民开辟露营地。总体看,露营给人们带来亲近自然的美好享受,露营经济也给社会发展带来不少益处。但是,在这种以美为底色的出游体验中,人们不该淡化安全意识 and 文明规则。当前,带电源、搞餐车、弄烧烤……花活儿越来越多,然而很多户外区域不具备基础的水电消防设施以及垃圾消纳能力,很容易出现火灾隐患、环境污染等问题。我们除了呼吁人们“来去无痕”之外,还需要以外力倒逼,如有关部门加强引导和管理,明确露营地活动规则,对不文明行为要有一定的惩戒。总之,当露营成为短线游、周边游的一部分,人们的自觉、相关治理的举措等,都应与时俱进、相向而行。

赵春青/图 嘉湖/文

## 城市“天屎之路”考验人鸟共处的智慧

刘少华

“人在树下走,屎从天上来”——据4月14日大象新闻报道,郑州繁华闹市区有条让人又爱又恨的“天屎之路”。每年春夏时节,这条路的路面上、停放的车顶上到处都是白花花一片,路过的行人随时都有可能被鸟屎“袭击”。虽然不少市民对“鸟屎”很宽容,但也有市民认为这些鸟给他们的生产生活带来了不便。

城市不只是人的城市,也是鸟类的城市。从生态角度来看,鸟类是城市生态系统中不可或缺的一部分,它们的存在不仅为城市增添了灵动之美,还在维持生态平衡方面发挥着重要作用。例如,鸟类捕食害虫,减少了害虫对农作物和城市绿化植物的危害;它们的迁徙和活动,也促进了种子的传播,有助于植物的繁衍。“天屎之路”的存在,反映出该

区域生态环境的优越性,说明城市中仍保留着适合鸟类生存的空间,这是城市生态建设的积极成果,值得肯定。

然而,从市民的生活体验出发,鸟屎带来的问题确实不容忽视。对于车主来说,车顶上的鸟屎不仅影响车辆外观,还可能对车漆造成腐蚀,增加了车辆的清洁和维护成本;对于行人而言,穿着整洁的衣服出行时,突然被鸟屎砸中,难免会感到尴尬和烦恼。此外,大量的鸟屎堆积在路面上,也给城市的环境卫生带来了挑战。当然,这样的烦恼并非郑州独有,诸如沈阳太原街的乌鸦群、杭州西湖边的鸽群等等,都曾让当地居民又爱又恨。

如何处理人与自然的关系,是城市治理的一道思考题。面对人鸟矛盾,我们不能放任不管,也不能简单地采取“驱鸟”措施。鸟类的栖息和生存权利应当得到尊重,如果盲目驱赶鸟类,不仅会破坏生态平衡,还可能引发其他一系列问题。所以,城市管理者不妨

调动各方智慧,从多个角度入手,寻求一种既能保护生态环境,又能减少鸟屎对市民生活影响的解决方案。

事实上,郑州已经在行动。例如,“天屎之路”所在的金水区市政部门试点安装可移动式鸟屎防护网;环保组织建议建立鸟类粪便资源化利用体系,将富含氮磷的排泄物转化为有机肥料;交通部门则考虑在特定时段设置临时步行区,通过动态分流缓解人鸟活动冲突;而商户也在摸索适应性策略,比如将每日开业时间调整为鸟类晨间觅食高峰之后,在商店檐下悬挂反光片形成柔性隔离带等等。这些尝试彰显着治理思维从对抗到共生的转变。

万物各得其所和以生,各得其养以成。唯有以科学精神为指导,以民生需求为依归,才能破解“人鸟矛盾”,开拓一条“相融共生”的双赢之路——这考验着城市管理者的智慧,也衡量着一座城市的文明高度。

限制、数量管控等手段维护了其他乘客的权益。“空间区隔+心理缓冲”的双重保护,也展现了社会治理者寻求改革“最大公约数”的智慧与诚意。

“人宠分离”是否会引发宠物应激”“推出专供携宠旅客使用的‘宠物车厢’,是否更有利于实现‘宠物友好’”……我们必须看到,随着试点推进,会有更多乘客期待这趟“人宠同行”的时代列车能“功能满足”驶向“体验优化”的进阶轨道。从部分试点到全国推广,从“走得了”到“走得好”……高铁宠物托运试点就像一根针,刺破了曾经铁路运输服务的“天花板”和“次元壁”。而今,需要我们用更智能的硬件、更新颖的服务,更人本的思维去突破未知、去探索新境。“知其难而勉力为之”,正是我们驱动这趟列车行稳致远的动力。

我们有理由相信,在这条“人宠同行”的高铁轨道上,飞驰的中国号列车将凭借对生命温度的感知和对生命价值的尊重驶向下一个“人宠友好”的温情停靠。

的规则限制实现千里同行的“动态陪伴”,我们看到了公共服务深层逻辑的转变,也看到了“行进中的中国”拓印在高铁轨道上的温情注脚。

根据《2025年中国宠物行业白皮书》,2024年我国城镇养宠人口达到7689万人,仅宠物犬和宠物猫的数量便达到了1.23亿只。在养宠日益流行的当下,携带宠物出行、带着“毛孩子”看世界成为了越来越多人向往的“刚需”。

铁路部门此次试点,允许单只体重15公斤以上的猫犬托运,提供专用运输箱,定时巡查、七折优惠及保险服务,打破了将宠物简单归为“货物”的惯性思维,承认了宠物作为情

感载体的社会价值,实现对民生需求的务实回应。

当宠物成为了智能高铁里的“特殊乘客”,人的“情感刚需”便被纳入了公共服务的制度框架,“规定”不再只是“理性的工具”,而成为了“感性的关照”。

然而,宠物登上高铁还涉及多方利益的平衡。对于爱宠者来说,“人宠同行”是社会温度的体现;但对于害怕宠物的民众而言,此举也有激化“人宠矛盾”的风险。那么,该如何安放情感关怀的权重,优化公共资源的配置?对此,铁路部门给出了方案——“隔离运输、人宠分开”。这种模式既满足了养宠群体的情感需求,又通过物理隔离、时段

## “人宠同行”,高铁轨道上的温情注脚

李润钊

据《人民日报》报道,4月8日起,铁路部门在京沪高铁部分车次试点高铁宠物托运服务。4月10日,该项服务正式落地,G119次列车迎来3名特殊的“旅客”:2只狗、1只猫。它们和主人同时上车、同步到达,一起出行。这是高铁宠物托运第一单。

表面上看,宠物托运仅仅是我国铁路运输一项新的便民服务,但当铁路12306APP的“宠物托运”功能正式上线,当曾经在《铁路旅客运输规程》中与“妨碍公共卫生的物品”并列的“宠物”登上高铁列车,跳出“静态喂养”