

杭州拱墅区总联合多部门打造“蓝领E家”,上线62个蓝领公寓项目

日均租金不到30元,“小哥”一家3口住上“实惠房”

本报讯 (记者邹佩然)“一个双人间,每个月只要850元租金,平均下来每天花费不到30元。”近日,带着妻儿租住在浙江省杭州市拱墅区杭钢轧钢蓝领公寓小区的外卖配送员肖龙军直呼“实惠”。得益于拱墅区总工会联合杭州市住房保障和房产管理局打造的“蓝领E家”一站式服务场景,该区新就业形态劳动者在住房上有了新选择。

“蓝领E家”于2021年10月上线,2023年5月接入“浙里办”政务服务平台,集合了“E家有房”“E家求职”“E家人会”“E家有礼”“E家服务”“E家求助”6大板块。

“不少职工初来杭州,首先面临的就

是租房难题,‘蓝领E家’可帮他们快速租到‘实惠房’。”拱墅区总工会工作人员介绍。

以前,职工租住蓝领公寓,需要花时间找资料,还要跑多个地方了解房源情况,十分不便。如今,拱墅区总联合杭州市住保局、拱墅区住建局,协同打通工会、住建、蓝领公寓管理方等多部门信息壁垒,上线62个蓝领公寓项目,3000余间可租房源,按照户型、租金及面积进行分类,实现一屏全览,职工只需输入筛选条件便可轻松浏览真实房源信息,并可在线实时咨询和一键预约看房。

肖龙军是湖北武汉人,在杭州工作已有7年。他现在租住的杭钢轧钢蓝领公寓小区内

部配套了近400个机动车车位、250余个非机动车车位,还有180余个充电桩。公寓负责人何女士介绍,目前公寓住户以搬家公司职工和外卖配送员为主,总计可租房源478间,近期将再推出100间可租房源。

“我们的房源是通过全省一体化数字资源系统接入杭州市住保局官方房源,实现房源每日动态更新。”拱墅区总工会工作人员表示,“蓝领E家”一站式工作生活服务平台上线后,已帮助1万余名新就业形态劳动者将看房到租房的周期从1个月缩短至1周,看房访问量1.9万余次,蓝领公寓出租率提升25%。

对以平台经济为代表的新就业形态劳动者,蓝领公寓不设户籍、工作单位等条件限制,符合无房条件即可申请入住。如今,该群体只要凭借“浙里办”上的“杭州小哥码”,就可以直接申请入住蓝领公寓。

拱墅区总工会有关负责人介绍,该区多个蓝领公寓投用运营以来,逐步形成以快递员、外卖配送员、网约车司机、餐饮服务业从业者等为主的职工群体。今年,拱墅区总将进一步深化“蓝领E家”建设,丰富完善场景功能,通过整合各类资源,建设具有工会特色的蓝领服务新阵地,为新就业形态劳动者提供更加优质的服务。

湖北开展2025年集体协商要约行动

重点围绕4个方面开展协商

本报讯 (记者张肿 通讯员闵春荣 周世玮)近日,湖北省总工会、省人力资源和社会保障厅、省企业联合会/企业家协会、省工商业联合会联合印发通知,于今年3月至6月在全省开展集体协商要约行动,指导工会与企业开展集体协商、签订集体合同,推动构建和谐劳动关系。

根据安排,今年湖北省集体协商要约行动重点包括4个方面内容:针对新就业形态劳动者权益维护,以平台货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等群体为重点,就劳动权益重点事项规范开展协商,不断提升协商质效。鼓励全省头部平台企业分支机构、合作用工企业、上下游配送商、代理商、关联企业等与各级工会组织联合开展二次、三次协商,细化协商内容。广泛建立省、市、县、企业(行业)多形式多层级的平台企业(行业)沟通协商机制,不断扩大建制覆盖。

针对技能人才工资水平,以技术工人、高技能人才较为集中的企业和产业集中度较高、代表新质生产力的行业为重点,全面推进能级工资集体协商,协商广泛建立技术创新奖励办法,鼓励企业与高技能领军人才协商实施年薪制、协议薪酬制、项目薪酬制等灵活的工资分配形式。

针对区域行业技能人才最低工资标准,在制造业、建筑业、采矿业、住宿餐饮业、家政服务业等技能型岗位集中的行业,重点协商不同工种、不同技能等级技能人才起点工资、技能津贴标准等。

针对低工资劳动者工资水平,聚焦苦脏险累岗位集中、职工工资较低的保安物业、园林环卫等行业开展集体协商,合理约定行业起点工资、工资增幅等事项,促进低工资职工增收。

今年,湖北将通过集体协商要约行动,突出抓好405个重点企业、行业(区域)协商,推动正常经营、已建会百人以上企业集体协商建制率动态保持在80%以上,技术工人薪酬激励集体协商覆盖率达到60%。

广东举办大赛推动职工心理健康服务提质增效

本报讯 (记者叶小钟 通讯员田甜 实习生胡嘉艺)4月10日~11日,广东省第二届职工心理健康服务职业技能大赛在广州举行。28支参赛队伍进行了复赛和决赛的激烈角逐。本次大赛由广东省总工会、省卫生健康委员会、省教育厅联合主办,广州市总工会承办,旨在推动职工心理健康服务工作提质增效,提高职工群众的心理健康水平。

近年来,广东工会将职工心理健康服务作为服务职工重点工作,成立由工会牵头,省内心理健康卫生专家、资深职工心理健康服务实践者等人员组成的全省职工心理健康服务领导小组和专家督导委员会,以“心灵驿站”为主阵地,结合12351职工心理健康服务热线,建立健全“省—市—县(区)—基层”四级工会职工心理健康服务体系。

从2022年至今,广东省已创建5个综合性职工心理服务阵地、推树240多个职工心理健康服务优秀项目,培训730多名工会心理健康服务业务骨干,开展980多场职工心理团辅讲座,有效促进了职工心理健康意识及素质提升。

北京经开区“关爱职工伙伴计划”线上市集开张

合作企业同步开通线上优惠服务项目

本报讯 (记者赖志凯 通讯员何欣)“这水果真新鲜!给我们家孩子买一点儿。”“最近睡眠不太好,一会儿请义诊的大夫帮我看看。”近日,北京经开区总工会在机器人产业园开展“亦工惠”线上市集活动,持续拓宽“关爱职工伙伴计划”的朋友圈,来自区内20余家企业的摊位为职工提供餐饮美食、医疗健康和生活服务领域的商品和服务。

值得一提的是,本次市集精准对接并邀请乡村振兴北京经济技术开发区协同中心,集中展销来自新疆、内蒙古等地的优质农特产品,为职工提供专属消费券。职工们三五成群穿梭在各个摊位间,或挑选商品,或咨询服务,在浪漫春日邂逅来自“娘家人”的温暖与关怀。

“除了可以在现场购买外,我们还与加入‘关爱职工伙伴计划’的合作企业开通了线上优惠服务项目。经开区持工会互助服务卡的工会会员在‘北京工会12351’线上服务平台选择相关企业就可以参与对应优惠活动。”经开区总工会相关负责人介绍,通过线上市集“走出去”实现职工需求“收回来”,再让大家在线上随时随地“用起来”,不断提升服务职工的效能。

经开区总工会工作人员表示:“关爱职工伙伴计划”作为工会服务职工的重要抓手,2024年总共开展了10场线上市集。今年,区总将积极拓展渠道、创新服务模式,构建“职工得便利、工会提功效、企业促发展”的共赢新格局,更好地满足职工和企业多元化、个性化需求。



厨师赛雕功

4月15日,首届山东省(莘县)果蔬雕刻冷拼技能竞赛在莘县会展中心举行。选手以西瓜、萝卜等果蔬为原料,通过浮雕、镂雕等传统技法,将普通食材雕刻成栩栩如生的艺术珍品。

活动以“挖掘果蔬菜品文化,传承果蔬雕刻技艺”为主题,由山东省财贸金融工会、省饭店协会主办,聊城市总工会、莘县总工会协办。

本报通讯员 刘磊 本报记者 田国奎 摄

沈阳将每年9月1日设为“沈阳工匠日”

将开展社会宣传、礼遇工匠活动

本报讯 (记者刘旭 通讯员刘振宇)日前,辽宁省沈阳市第十七届人民代表大会常务委员会第二十二次会议表决通过了《沈阳市人民政府关于提请审议设立沈阳工匠日的议案》,决定自今年起,将每年9月1日设为“沈阳工匠日”。

截至目前,沈阳市有大国工匠7人、辽宁工匠54人、兴沈大工匠130人,高技能人才总数达到29.8万余人。据介绍,设立“沈阳工匠日”是沈阳市深化产业工人队伍建设改革的具体举措,彰显了对工匠人才的重视与尊重。

2024年10月15日,沈阳市总审议通过了

关于推动设立“沈阳工匠日”的议题,进入立项推动阶段。10月下旬,沈阳市总与市人力资源和社会保障组织知名劳模工匠进行座谈,开展公开征集活动。12月16日,沈阳市委深改委印发《沈阳市打造一流产业工人队伍三年行动方案(2025—2027年)》,明确提出设立“沈阳工匠日”。

据介绍,今年9月,沈阳市总拟将以该市首届“沈阳工匠日”暨“工匠主题活动月”系列活动为主,集中开展“沈阳工匠日”社会宣传、工匠精神和技艺传承、礼遇服务工匠活动,立体化展示劳模风采,掀起弘扬劳模精神、劳动

精神、工匠精神的热潮。同时,沈阳各区县(市)总工会和市级产业工会,同步开展一系列因地制宜、各具特色的联动活动。

沈阳市总工会相关负责人表示,将以设立“沈阳工匠日”为契机,进一步健全工匠队伍梯次培育机制,完善打造一流产业工人队伍的措施办法,推动全社会更加重视技能人才队伍作用的发挥。通过出台劳模工匠待遇政策、完善高技能人才选拔机制、落实“新八级工”制度、加大“双师型”人才培养等一系列务实举措,不断培育壮大工匠队伍和一流产业工人队伍,推动更多工匠竞相涌现。

“创新联盟”助力铁路维管智能化升级

本报讯 (通讯员郑传海 谢鹏)近日,中铁建电气化局集团南方公司宁波地铁维管项目部创新工作室研制的接触网绝缘子清洁智能小车被纳入国家重点研发课题。这是该公司开展创新联盟建设取得的成果之一。

近年来,该公司以“胡泽新创新工作室”为主导,组建创新联盟,把包括云计算和新能源等铁路以外的专业创新工作室纳入一体化管理体系,统一规划、统筹安排,分类施策、定向掌控,促进公司各创新工作室形成合力,有力推动实现铁路“四电”(通信、信号、电力、电气化)工程、铁路与地铁运维和大数据工程建设管理运营上的智能化制造、智能化建造、智能化运维和智能化管理。



阅读提示

开展特色劳动竞赛、加大困难职工帮扶力度、探索新就业形态劳动者建会入会工作新途径……青海工会找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点,积极履职、主动作为,团结动员广大职工在青海高质量发展中奏响建功“奋进曲”。

本报记者 邢生祥

1950年6月,青海省首届工人代表大会召开,选举产生第一届工会执行委员会,青海省总工会成立。

75年来,青海工会围绕党在不同历史时期的中心任务,明确职责使命,持之以恒深化工会改革创新,充分发挥桥梁纽带作用,组织动员广大职工不懈奋斗、建功立业,在青藏高原生态保护和高质量发展中奏响建功“奋进曲”。

围绕中心大局,凝聚职工奋进力量

在社会主义革命和建设时期,青海工人阶级和工会组织始终与党同心、跟党走,在恢复国民经济、完成社会主义改造、推进社会主义工业化建设中创造了光辉业绩。

在青海金银滩草原上有一个代号“221”的神秘基地,相继研制出新中国第一颗原子弹、第一颗氢弹,也孕育了“两弹一星”精神。

在改革开放和社会主义现代化建设新时期,青海工人阶级发扬识大体、顾大局的优良传统,坚定走在改革开放前列,积极投身现代化建设主战场,为推动青海经济快速发展、保持社会和谐稳定发挥了主力军作用。

党的十八大以来,青海工会持续深化产业工人队伍建设改革,开展具有青海特色的劳动竞赛、岗位练兵、技能比赛、技术协作、合理化建议等建功立业活

动,团结动员广大职工为全省经济社会发展作贡献。

围绕生态环境保护、国家公园建设、清洁能源利用、盐湖资源开发等重点领域、重大工程、重点项目,青海工会连续举办10届青海省职工职业技能大赛,涵盖比赛工种140多个、参赛职工150万人次,涌现出505名技术状元、2250名优秀选手。

同时,青海省总工会还分别与广东省总工会、上海市总工会、海南省总工会联合举办拉面行业职工职业技能竞赛,宣传推介青海拉面品牌。

此外,青海工会广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、名师带高徒、师徒技能传承等活动,举办青海首届劳模(职工)技术创新成果展示会和创新成果经验交流会,深化“五小”等群众性技术创新活动。

创新服务载体,竭诚服务职工群众

2019年,青海省总工会围绕解决环

卫工人“休息难、就餐难”的实际问题,以玉树州为试点,开展环卫工人“暖心早餐”项目。2021年起,通过“省总补一点,基层工会筹一点,爱心企业让一点、同级财政配套一点”的方式,投入资金2000余万元,实施环卫工人“暖心早餐”项目,全省8个市(州)、45个县(市、区)的1.19万名环卫工人全部享受到“暖心早餐”。

青海工会深入开展“书香青海·书香工会”建设。投入经费2103万元,建成全国职工书屋282个、省级职工书屋905个,基层工会自建职工书屋1690个,建设职工便利型阅读站点320个。为410名劳模配备书架,为139个基层工会配备阅读一体机,发放电子书屋阅读卡100万张。

同时,青海工会累计投入5.7亿元帮扶资金,完成城市困难职工解困脱困任务。放宽困难职工认定条件,实施生活、医疗、助学叠加帮扶,生活救助金“按户

保障”改为“按人保障”,持续帮助城市困难职工提升生活品质。

此外,青海工会还加大职工医疗和生活互助保障力度,各级工会结报11万人(次),结报互保金超过1.3亿元。为6.2万名生态管护员、环卫工人、货车司机、快递员等开展免费体检活动。将省部劳模春节慰问金标准由1000元提高至2000元,按时足额发放劳模补助金,每年组织劳模和艰苦地区艰苦行业一线职工开展疗休养活动。

持续改革创新,保持工会生机活力

近年来,青海工会将改革创新作为工会组织和工会工作永葆生机活力的动力源泉,持续在建机制、补短板、增活力上下功夫。

深化新就业形态劳动者建会入会工作,制定《加强社会组织工会建设的意见》等指导性文件,以单独建会、联合建会、行业建会等多种方式,集中力量推进

新就业形态劳动者建会入会工作。

探索组建保安行业工会联合会、“菜篮子”行业工会联合会、销售服务业工会联合会,房屋中介员、商场信息员、快递小哥等群体建会入会工作取得新突破,吸纳3.4万名三江源、祁连山国家公园的生态管护员入会,10.7万名以货车司机、快递员、外卖配送员为主的新就业形态劳动者入会,进一步提高新就业形态劳动者入会率。

青海省总工会坚持重心下移、力量下沉、资源下沉,省总本级80%以上的经费用于服务基层、服务职工,每年安排专项资金支持乡镇(街道)工会工作和职工文化阵地等基础设施建设,推动形成运转高效、面向基层、服务便捷的工会工作新架构。

同时,强化工会对口援青工作,协调北京等6省市工会投入资金7633.7万元,援助青海6州涉藏地区工会建设服务职工项目471个。

新时代新征程,青海工会将坚定信心、实干争先,敢于担当、勇于创新,以实干实绩实效不断开创青海工运事业和工会工作新局面,团结动员全省广大职工群众为奋力推进中国式现代化青海实践作出新贡献。