

“新时代 新东易”文化系列宣传册之 “创”在东易



创业

功成必定有我

功成不必在我

踔厉奋发 笃行不怠

以必成之心 创未有之业

旁边是单页硫酸纸，夹在黄河奔腾图中间。此页无纸。

“创”在东易



长河奔腾、浩浩荡荡

在此刻，历史选择了“东易”……

目录

CONTENTS

壹

前言

- 一 东易“厚度”是洗尽铅华的创业魂
- 二 东易“高度”是敢为人先的创业魂
- 三 东易“速度”是绝境重生的创业魂
- 四 东易“气度”是百折不挠的创业魂

贰

“创”文化提出的背景

- 一 安全生产“不放心”
- 二 人员队伍仍然“不成熟”
- 三 历史遗留问题“缠身”
- 四 “创”文化应运而生

叁

“创”文化核心理念

- 一 企业使命
- 二 企业愿景
- 三 企业目标
- 四 企业宗旨
- 五 企业核心价值观
- 六 企业理念
- 七 企业精神

肆

“创”文化落地路径

- 一 培植“高效东易”沃土
- 二 筑牢“安全东易”根基
- 三 构建“智能东易”筋络
- 四 打造“创新东易”主体
- 五 催化“文化东易”动力
- 六 建设“幸福东易”家园
- 七 注入“廉洁东易”血脉
- 八 激活“文明东易”基因
- 九 布局“百年东易”基业

壹

创业



前言

雁门关外，桑干河畔，劲风穿谷而过。
纵横古今，西口路上那“诚实守信、开拓进取”
的晋商精神在这方茫茫苍穹间激荡回响……

山西中煤东易煤业有限公司坐落在这片沉淀
着求新之变的土地上。此地，此刻，一场酝酿了
半个多世纪的跋涉，正以风起云涌之势，行进着！

展“两区”、振“四翼”、扎根雁北、辐射全国、延展亚州，
立足煤炭生产、拓展多元产业链，专注能源主业、推进“两个
联营+”、致力打造多领域解决方案……一颗颗“必成”的
雄心，喷薄涌动。

行于必成，始于跋涉。

一代代东易人，冬寒抱冰、夏热握土，不屈不挠的铮铮脊
梁，在这黄土地上深深地镌刻下了不朽的东易魂，伴着桑干河
波翻浪涌的鸣奏，谱就了慷慨豪迈的创业乐章。





原党和国家领导人
李鹏同志先后三次莅临
东易视察工作

一

东易“厚度”是洗尽铅华的创业魂

东易，趟过七十余载的建设创业征程，是中国企业改革发展史的书写者，亦是共和国煤炭工业进步的参与者。1950年，社会主义改造轰轰烈烈，平鲁县轻工业局正式接管东易煤矿（东易公司前身），“人民煤矿”的序幕就此拉开。

岁月如歌，“人民公社企业”到“混合所有制”企业的“制”变，肩挑背扛到信息化智能化开采的“智”变，国资转身到并轨中煤的“治”变，东易在一次次关乎生存的变革中逐浪前行，未曾停歇的足迹在行业前行的刻度里，丈量着沧海桑田。

创

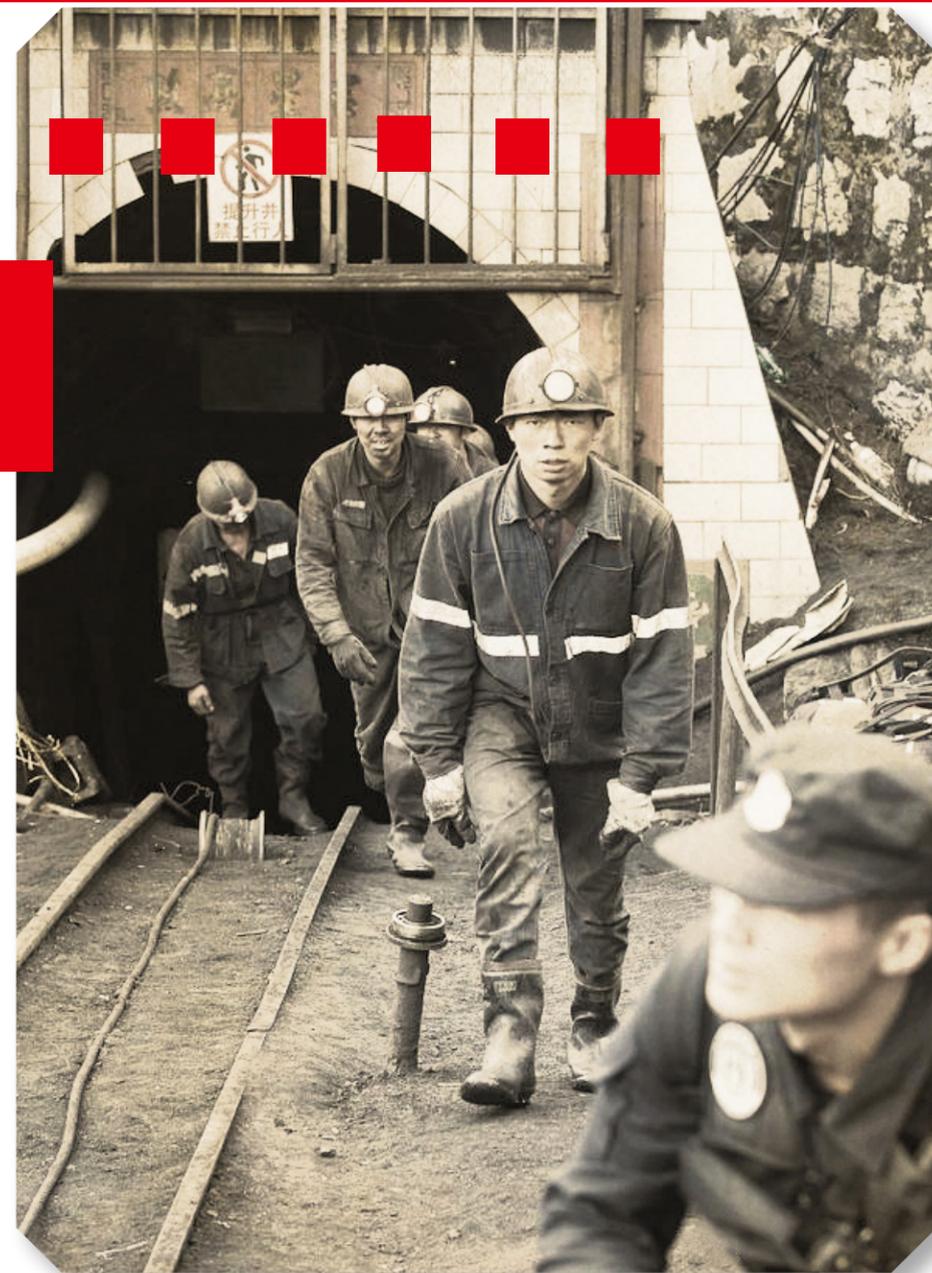


二

东易“高度”是敢为人先的创业魂

上世纪八十年代伊始，“东易人”乘着改革开放的春风率先迈出了乡镇企业改革的第一步——率先依法获取个人承包经营权，率先施行岗位定员生产责任制，率先实现半机械化采煤，开创了乡镇企业改革的“东易”经验。原党和国家领导人李鹏同志曾三次莅临并指导工作，一次次驻足间，留下了对行业发展产生积极影响的评价：“东易煤矿为研究解决增强乡镇煤矿生产后劲问题起到了示范作用”。“东易”经验第一次走向全国，在行业发展的前沿竖起了标杆。

今天，“东易人”立志在中国中煤、中煤资源发展集团党委的坚强领导下，继承前辈白手起家的开创精神，着眼能源行业发展大势，立身企业高质量发展实际，再造一个新“东易”，力求推广全国打造新时代的“东易”模式。沿着前辈的足迹重整行囊再出发。





三

东易“速度”是绝境重生的创业魂

2021年，中煤资源发展集团接手了百废待兴的“东易考卷”。2022年，“东易人”终于拿到了那份祈盼了594天的复产批复，滚轮的轰鸣是“击鼓催征”的冲锋号角……

2023年，**春**，智能化矿井建设、一级标准化矿井建设，拓荒前行；**夏**，标准化达标创建以通过省级一级标准化验收，宣告首战告捷；**秋**，智能化巷道调试运行、员工晋升通道纵横构建、机构改革全面完成、薪资待遇翻番增长；**冬**，“多彩东易”厂矿旧貌换新颜、生活区改善工程如火如荼推进、“文化东易”逐项落地，全体干部员工振兴东易的臂膀摩拳擦掌。

这一年，东易上下以“小步快跑”的姿态，将“打基础”“上水平”“利长远”三步战略同步谋划、同步推进、同步见效，“跑”在了资源发展集团的第一方阵。扭亏为盈加速实现、产业链拓展加速布局、智能化装备加速投产、现代化管理加速构建、利润排名“保三争二”加速实现。

东易，这列已完成整装重组的“复兴号”能源列车，正在为驰骋苍茫草原、奔赴古老文明起源，蓄力、加速、起跑、领航。



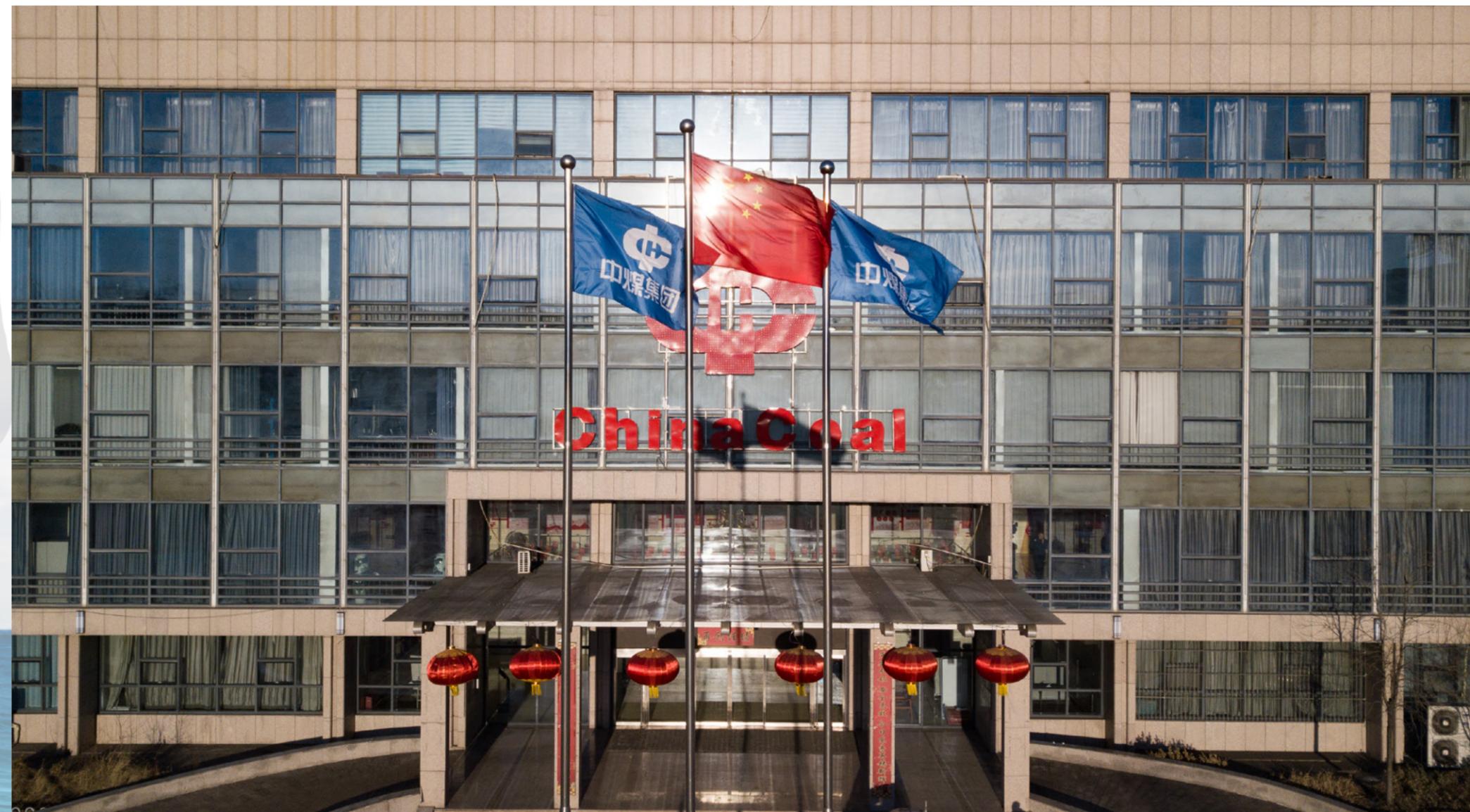
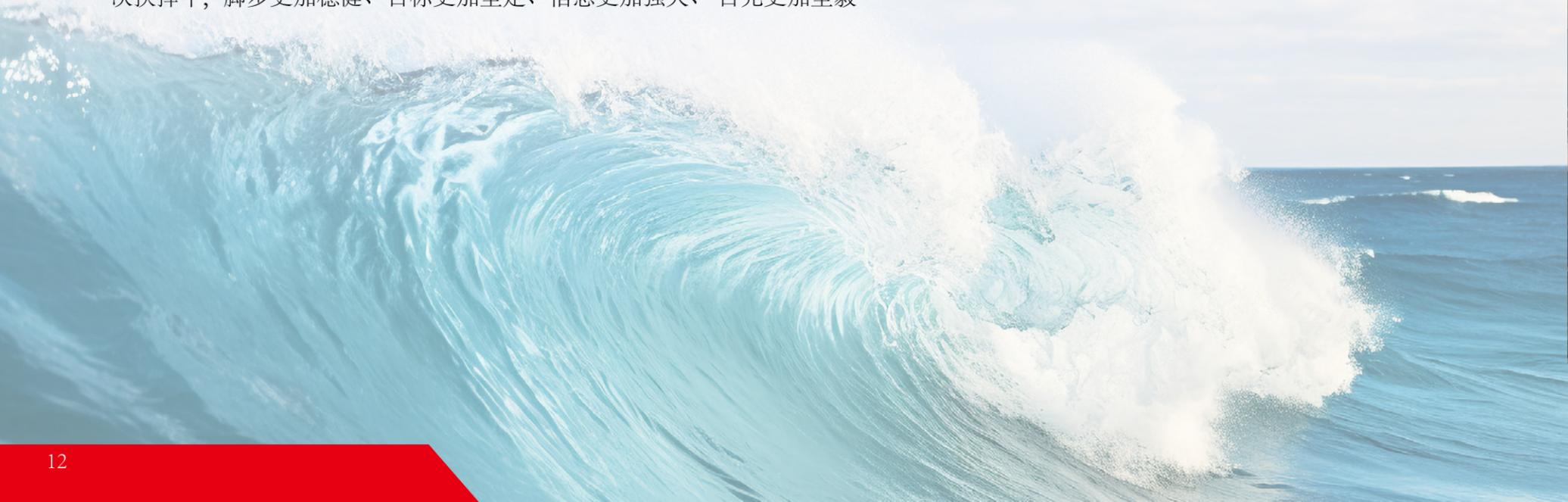
四

东易“气度”是百折不挠的创业魂

东易的跋涉，历经过企业存续的至暗时刻、亲历过划转改制的艰难时刻，东易广大干部员工凭借着对东易这个家园的眷恋、对东易这方热土的挚爱、对东易这个组织的忠诚，在一次次重大变革的考验中不屈不挠、守望相助，以赤诚的热情守护“东易”，破茧而生的向往坚定不移，前行求索的信念矢志不移。

艰难困苦、玉汝于成。在百年未有之大变局下，“东易”的再一次腾飞，符合螺旋上升的哲学基础必然、符合触底反弹的历史发展必然、符合追求幸福的群众选择必然，腾飞之势，势不可挡。

如今，正值上升期的“东易”，主动挑起打造能源转型标杆的担子，在生存与发展的一次次抉择中，脚步更加稳健、目标更加坚定、信念更加强大、目光更加坚毅……



贰

创业

“创”文化 提出的背景



2023年，东易公司党委**坚决保持清醒的战略头脑、坚决保持久久为功的发展定力**，锚定实现企业高质量发展目标，牢牢把握住中国中煤“两个联营+”战略部署和中煤资源发展集团“三次创业”契机，下一线、盯现场、听真话、查实情。经过广泛深入的调查研究，深刻理清了东易公司当前和未来一个阶段面临的主要矛盾：

东易公司股东方和广大干部员工对于企业高质量发展的需求与企业发展基础薄弱、发展优势还未盘活、体制机制不健全不完善之间的矛盾。

一

东易公司有着现代化矿井智能化开采的一切先决条件，且服务年限可观，但目前安全生产仍然“不放心”

东易公司全井田探明资源储量 10626.1 万吨，剩余可采储量 7278.44 万吨，生产系统布局简单，按照“一采一掘”均衡组织生产。但受原管理体制机制制约以及长期以来粗放式管理、投入严重不足等的不利影响，导致安全管理、生产装备、安全生产系统与现代化煤炭生产行业发展阶段有着较大的差距，存在着系统性、较大的安全风险和隐患。



二

东易公司有着丰厚的专业人才储备和中坚力量储备，但目前人员队伍仍然“不成熟”

东易公司煤炭院校主体专业毕业的员工占比 84%；中专及以上学历占比 80.76%；年龄在 30—39 岁的员工占比 75%。但由于长期以来频繁的生产断续和“托管”带来的人事关系复杂，极大地阻碍了员工的晋升路径、消磨了员工的工作热情、甚至形成了职业技能的断层。一方面导致广大管理干部工作能力不足、员工职业素养不足，执行效率不符合当前东易公司发展节奏的客观要求。另一方面导致了干部员工归属意识、扎根意识、担当意识、责任意识、敬业意识、自主意识、闭环意识不符合当前东易公司发展质量的客观要求。



三

东易公司有着辉煌的历史，但也被历史遗留问题“缠身”

改革开放以来，原党和国家领导人李鹏同志分别于83年、87年、95年三次莅临东易，并在他的悉心指导下，东易人戮力同心打造了乡镇企业改革的东易“样板”；如今专业化、智能化、数字化、信息化建设蹄疾步稳，一家现代能源企业正蓄势待发。但由于长期停产，一是本息高达约17亿的基建贷款无法按期足额还付，导致财务费用负担极大；二是涉及周边7家村庄的塌陷治理、工业占地、青苗补偿等欠款无法按约定及时足额赔付给村民，导致村民怨声载道、企地关系紧张；三是原托管方井下设备暂压产生近1亿元的法律纠纷，法律风险极高、企业信誉在一定程度上受到侵蚀。



四

“创”文化应运而生

客观存在矛盾的启示：

— 必须坚持不懈，牢牢守住企业安全的红线。

安全是最大的政治、安全是最大的效益、安全是最大的福利，东易公司必须筑牢安全生产、合规经营的防线；

— 必须自力更生，毫不动摇推动改革发展任务。

改革与发展是资源发展集团工作要求，是东易公司各方股东的现实需求，更是东易公司广大干部职工的急切渴求。

— 必须以人为本，实事求是锻造核心竞争力。

现代化、职业化、市场化的人才建设、组织管理和文化建设是东易公司实现“自我革命”的迫切需求、也是实现高质量发展的长足驱动力。管理是种子、组织是土壤、文化是养分，实施文化重塑、素质提升、组织升级工程迫在眉睫。



基于上述分析，东易公司党委认识到必须构建独具特色的现代化企业文化，一是充分激活“人”的作用，从激活单个人辐射到调动全员的力量和智慧，集众力、汇众智。二是充分发挥“组织”的作用，通过升级、改造，使组织从“乌合之众”“弱势群体”成长为“绩效组织”和“卓越组织”，进一步开创东易公司高效自主工作新局面，逐步实现“自驱动、自修复、自涌现、自组织、自赋能”的组织建设目标，更好推动完成企业高质量发展任务。三是切实增强文化的作用，通过不断提升文化软实力，影响带动东易广大干部职工不断提升思想认识水平、业务技能素养，促进形成并不断建立健全高效、集约的现代化企业管理制度和组织机构，加速推动东易公司实现高质量发展。

东易公司党委继承一代代东易人的艰苦奋斗精神，立足自身使命任务和发展战略，梳理一个阶段的具体工作举措，坚定“以必成之心，创未有之业”的强大信念、顽强斗志，提出了独具特色、符合实际的企业文化——“创”文化。

叁

创业

“创”文化 核心理念

创一流效益、创一流效率、创一流管理
创一流队伍、创一流文化、创一流模式

“创”文化是东易公司首次系统性回望历史、立足当下、锚定未来，而总结梳理出的企业文化建设方案，**具有首创性意义**；
“创”文化继承于东易公司发展史、改革史中自主形成的精神文化精髓，并自主完成设计构建，并非凭空构想或由咨询公司代理完成，**具有首创性意义**；
“创”文化包含的企业战略，如发展目标、管理模式、经营模式、人才建设、文化建设等突破了传统煤炭生产企业、特别是同体量企业的常规布局与谋划，**具有首创性意义**。



一 企业使命

推进产业革命、打造行业模式、创造美好生活

上述三层企业使命回答了社会之问、行业之问、群众之问。

一是以“双碳”目标及中国中煤“两个联营+”为背景，实现“两”项变革，即：企业生产方式变革——打造智能化、标准化、人本化的安全生产新局面；企业发展转型变革——打造以煤为基，形成煤、煤电、煤+化工、煤+洗煤、煤+新能源（风光）多能互补的全产业链条，以高质量发展成效，彰显央企使命担当。

二是为解决中小型煤炭生产企业建设、管理、发展提供可参考、借鉴，甚至复制的“东易”解决方案：

打造“**高效东易**”，通过生产高效化、经营高效化、管理高效化的“三维”工程推进，提供国资控股混合所有制企业运营的“东易模式”；

打造“**安全东易**”，通过“易安”安全文化为抓手，以及夯实基层安全管理多项举措，提供安全管理的“东易模式”；

打造“**智能东易**”，通过推动“六化”建设为基础，提供装备、系统建设的“东易模式”；

打造“**创新东易**”，激活广大干部员工智慧力量，提升员工技能素质、推进技术创新和员工创新，不断推进管理创新、

提升管理效率，提供基层管理、产业工人建设、防大险治大患的“东易模式”；

打造“**文化东易**”，通过构建文化谱系，提供文化建设、组织提升的“东易模式”；

打造“**幸福东易**”，通过提升薪资福利待遇、实施惠民工程、畅通晋升成长通道，提供实现员工价值提升的“东易模式”；

打造“**廉洁东易**”，通过“创廉”文化落地，传承传统文化精髓，搭建“三悟”、“三遵”廉政教育平台，提供廉政建设的“东易模式”；

打造“**文明东易**”，通过管理指标化、场馆楼堂功能化、办公生活舒适化、企业秩序现代化、员工素养职业化，提供现代化能源企业改革发展的“东易模式”；

打造“**百年东易**”，通过完成产业链拓展与布局，提供转型发展、多元发展的“东易模式”。

三是在两项变革、九个模式的创建过程中，充分满足股东、干部员工的所思所盼，主动回应周边人民群众的利益关切，积极为属地经济建设贡献“东易”力量。



二

企业愿景

打造地区最具影响力的综合能源企业：

高效率

高安全

高智能

高效益

高福利

高文明



三

企业目标

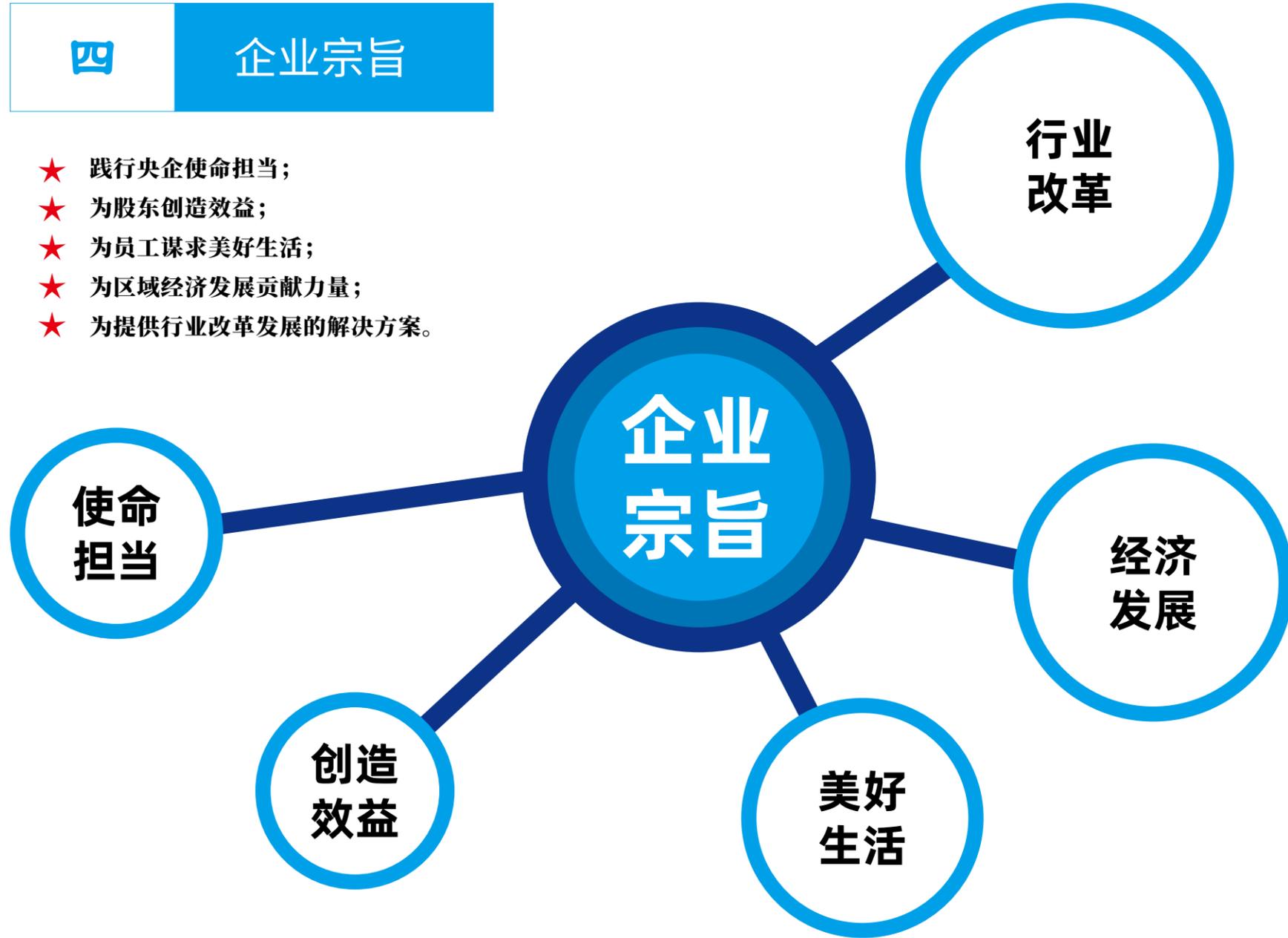
建设两区四翼。两区：现代化生产基地 + 舒适化生活园区；四翼：打造“煤 + 洗煤厂”“煤 + 外域扩能”“煤 + 化工”“煤 + 新能源”的多能互补型产业格局。



四

企业宗旨

- ★ 践行央企使命担当；
- ★ 为股东创造效益；
- ★ 为员工谋求美好生活；
- ★ 为区域经济发展贡献力量；
- ★ 为提供行业改革发展的解决方案。



五

企业核心价值观

- 安全观：** 安全就是政治、安全就是效益、安全就是福利；
- 效率观：** 效率就是生命、速度就是机遇、时间就是效益；
- 发展观：** 以人为本、创绩创新创业；
- 研究、决策观：** 历史维度、科学维度、因果维度、逻辑维度、哲学维度；
- 是非观：** 要实情不要欺瞒；要自主不要等靠；要表现不要表演；要共享不要阻塞；要过程更要质量。



六

企业理念

- 安全理念：** 生命至上、员工至上，坚持大安全系统性思维，坚持人才是第一生产力，坚持红线意识、底线思维，建设一流本质安全的现代化新矿井。
- 经营理念：** 合规守法、诚信经营，实现股东与员工、企业与社会利益的和谐统一。
- 管理理念：** 依靠制度建立秩序、依靠机制激发活力、依靠文化凝聚合力。
- 执行理念：** 今天再晚也是早，明天再早也是晚。
- 干部建设理念：** 德才兼备，以德为先；深化品德修养、提升专业技能、修炼个人魅力，着力创造实绩。
- 廉洁理念：** 清白做人、干净做事。
- 家风理念：** 清风习习、和谐文明。
- 人才建设理念：** 集众智、汇众力，英雄不问出处，心有多大、路就有多远。
- 员工形象理念：** 阳光、友善、自信、健康。
- 生态环保理念：** 传统能源绿色生产、新能源低碳发展。
- 发展理念：** 安全、稳定、可持续；建设学习型团队、构建卓越组织、打造百年强企业。

七

企业精神

忠诚担当、敢为人先、百折不挠、激情创造、笃行不怠

“忠诚担当”，东易公司作为国资控股的混合所有制“央企”，要求广大党员、干部、员工对党忠诚、勇于担当、乐于奉献，始终坚定理想信念。东易公司要以“央企”的责任担当，保证国资保值增值，抓好企业改革发展攻坚各项任务，为行业和地区发展贡献力量。

“敢为人先”“百折不挠”，东易公司半个多世纪的建设改革发展历程，积累了勇于斗争、自我革命、荣辱与共、坚强不屈的强大精神；而面对新形势新任务以及高质量发展过程中存在的风险挑战，东易公司上下当继承这一伟大精神，继续艰苦奋斗、踔厉奋发。

“激情创造”“笃行不怠”，东易公司锚定的战略发展目标需保持开拓进取的精气神、坚持守正创新的精神，坚持不懈在日常工作中做好管理创新、体制机制创新、科技技术创新、工艺流程创新、文化及组织创新。同时要抢抓中国中煤“两个联营+”和资源发展集团“三次创业”战略机遇期和发展窗口期，保持战略定力，以时不我待、只争朝夕的精神，“功成不必在我、功成必定有我”的情怀做好各项工作，为实现高质量发展，建设文明、百年东易贡献力量。



肆

创业

“创”文化落地路径



东易公司“创”文化，立足公司的发展战略和发展定位，着眼公司发展过程中遇到的矛盾、亟待完成阶段性任务，着力“长期性”和“阶段性”两个纬度，明确了以**九大建设目标**和**二十项举措**共同构成的落地路径。

其中九大建设目标将对今后改革发展任务及文化建设推进工作发挥方向性、指导性作用；二十项举措并非完全独立，而是或层层嵌套、或相互交叉，需要在一个阶段内统筹协调推进。

因此，东易公司党委将企业文化建设提高到“一把手”工程的高度，将对其做动态地提炼、总结、更新、调整和迭代。同时，要推动“创”文化落地，还需从理念、组织、文化、制度、管理、关系，以及部室、区队、班组、个体全方位系统推进，做到高层明方向、中层保效率、基层有活力，召唤起东易公司全体干部员工的文化建设责任，坚决落实好“创”文化落地各项具体任务。



一 培植“高效东易”沃土

1. 聚焦生产高效，提升生产现代化水平。

一是着力生产智能化、实现装备促效。

有序、稳妥、快速实现智能化装备建设运营、生产系统升级改造（详见“构建‘智能东易’筋络”）。

二是着力管理集约化、实现管理提效。

以机构改革为契机，推进扁平化、专业化、多职能融合的结构设置布局；严控用工总量，以智能化装备减人、控人为路径，力争将入井人数控制在460人以下，深挖人工成本潜力。



2. 聚焦管理高效，提升增盈创效能力。

一是创新采购管理。

坚持“节约供货商成本，就是降低东易成本”的理念，降低供货商在采购全流程，即招标、供货、验收、付款的成本投入；科学合理编制“技术规范书”等招投标环节的基础性文件，选派对应级别的专业人员参与评标，确保所购买的物资或服务“价优质高”；加强供应商资质审查，做到“能用生产商、不用中间商”。



长协煤
供销协议会场



地面标准化库房

二是抓牢销售管理。

建立煤质考核机制，严控生产环节中水、矸、杂物含量，从生产源头严控煤质；提高煤质化验各项指标的精度要求，为客户提供更优质的煤炭，提升客户预期，提升市场竞争价；开展多次、多点、多维度的联合煤质化验，杜绝因煤质参数争议带来的销售、运营风险；长协销售，开展三方取样，以“质”论价；完成洗煤厂升级改造投产，实现产品多样化、抢占市场话语权，增加效益增长点。

三是巩固经营管理。

夯实企业经营内控体系，构建内控管理制度体系，形成台账管理和流程管理新局面；夯实标准成本体系建设，成立工作专班、制定实施方案并完善标准成本定额体系，有序推动标准成本各项工作，提升成本精细化管理水平；夯实预算、结算体系建设，发挥全面预算管理对企业经营发展的支撑和管控作用，做实、做细预算目标；不断加大业务经营成本分析与管控，成本控制力度。夯实风险监测防控体系，加强法律风险管控。

3. 聚焦工作效率，健全责权利罚制度

一是推进管理执行力绩效考核体系落地。（详见“建设‘幸福东易’家园”）。

二是完善责任落实体系建设工程。

以“督办”为手段，坚持“首办负责制”理念，充分发挥“工作专班”带头示范、资源配给及责任落实的积极作用，进一步细化生产、经营、党建、人资等领域各环节各任务的责任落实制度，做到事事有人管、件件有人办。

三是完善干部员工能力体系建设，不断提升业务、技能水平（详见“建设‘幸福东易’家园”；“注入‘廉洁东易’血脉”；“激活‘文明东易’基因”）。



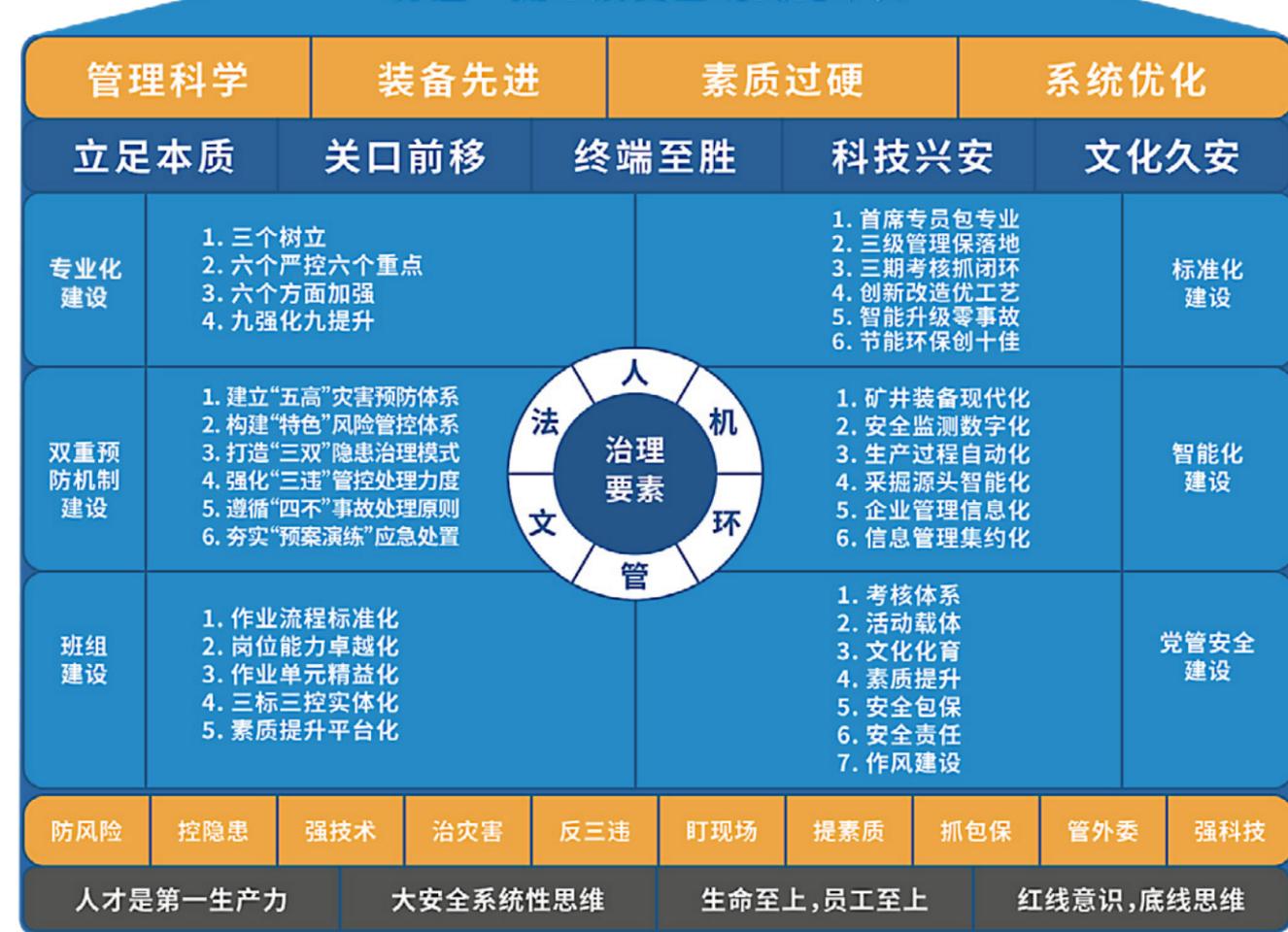
二

筑牢“安全东易”根基

4. 持续深化以“易安”文化为抓手的大安全体系建设

东易公司坚持“风险挺在隐患前，隐患挺在事故前，事故挺在应急前”的安全管理逻辑，精准把握安全管理中“人”“机”“环”“管”“法”“文”六大要素，建构起以“六大工程”为系统的落地路径，其中包括“专业化建设”“智能化建设”“一级标准化建设”“双重预防机制”“班组建设”“党管安全”（详见公司《“易安之路”文化宣传册》）。

打造一流本质安全现代化矿井



5. 持续深化特色安全管理举措

一是持续推动公司领导巡查、矿领导带班、跟班区队长、当班安全员、瓦检员、当班班组长为成员的“六位一体”现场安全管理体系。



公司领导巡查



矿领导带班



跟班区队长



当班班组长



当班安全员



瓦斯检查员

二是构建“特色电工”风险管控体系，配齐机电现场管理“六个一”，即一把安全锁、一支验电笔、一个停电操作牌、一个便携仪、一个工具包。



一个工具包



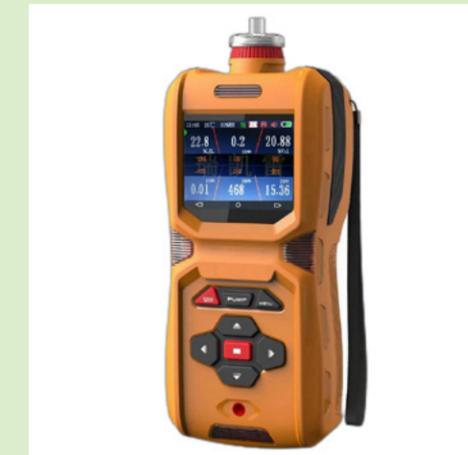
一把安全锁



一支验电笔



一个停电操作牌



一个瓦斯便携仪



一根接地线

三是提升机电管理水平，开展专项检查，即“猴车”专检、皮带专检、轨道专检、供电系统专检等多轮次的大排查，做到问题有人管、有人问、有人干、有人查。

四是“起底式”集中安全意识和安全素养教育培训，确保所有公司职工不漏一人、全员参与。

五是持续开展“反三违”活动，从完善制度开始，明确抓“三违”指标，达到安全提醒效果。

六是专家团队技术保障兜底，聘请国家级知名安全专家、心理专家导师、标准化建设专家到矿开展安全大课，补齐“技术之钙”。



东易煤矿“七会”会议一览图

一、班前会——“四规范、六必讲”



1
东易项目部深入开展安全生产管理反思月活动

排查职工有无饮酒、身体不适、思想情绪不稳定等现象



2



3
上一日工作任务完成和存在问题整改情况；下一班重点安全管控重点及任务，强调重点环节专人负责制，执行好互保、联保制度

生命至上
本质安全
科技兴企
美好前程

4



1. 班前会点名 | 2. 当班排查

3 点评 | 4. 集体宣誓

5
列队出发



二、早调度会议制度



生产矿长主持会议

1. 调度主任通报：
 - ①当日矿调度值班领导、带班矿领导跟班情况；
 - ②上一日全矿区队三班生产完成情况；
 - ③主要生产指标累计完成情况；
 - ④生产事故等。

2. 安监科科长：通报上一日各单位安全隐患、安全考核及其它事项。
3. 生产技术科：对各单位工作进行评价、考核。
4. 机电科、通风科等相关科室：汇报相关专业问题。
5. 副总工程师及以上矿领导针对区队提出的问题进行答复，并对重点工作进行安排，强调现场安全管控重点与风险管控重点。

三、生产调度协调会制度



生产矿长主持会议

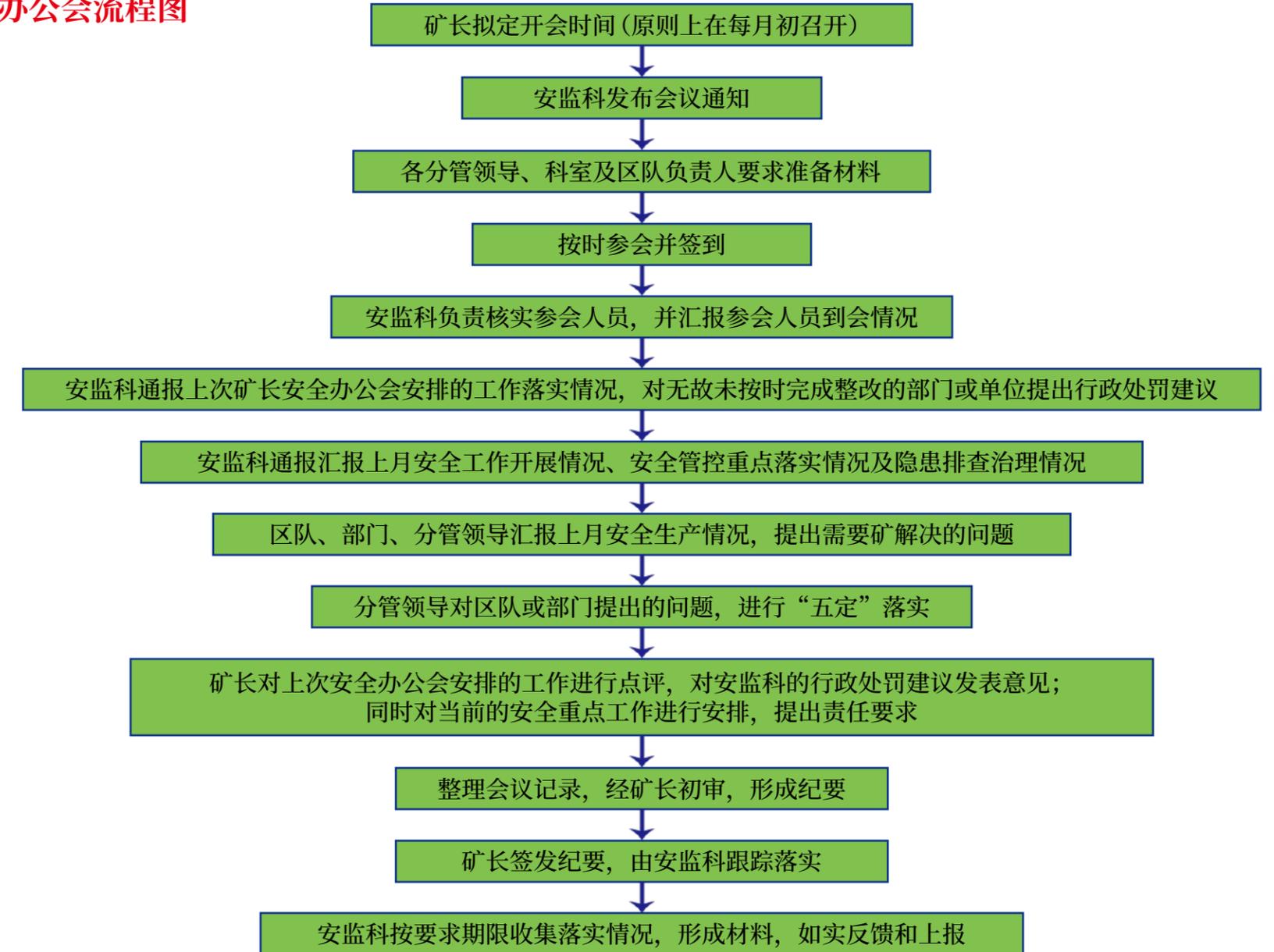
1. 调度主任汇报上一日安排工作落实情况，对未按计划完成的单位进行考核。
2. 各单位汇报需要现场协调的工作与人员。
3. 针对基层单位提出的问题，给予答复，关于人员协调的事情，由生产矿长进行协调人员，确保井下安全生产。
4. 最后由生产矿长，对各基层单位上一日工作落实情况进行点评，对不好的单位，提出新的要求，严格按照制度进行考核；同时，对基层各单位现场存在的问题，进行工作任务安排，重点对现场安全管控进行强调，现场各区域保持动态达标。

四、安全办公会制度（安委会）



1. 由安全副矿长贯彻学习上级关于安全生产文件（会议）精神；
2. 安监科通报上次矿长安全办公会安排的工作落实情况，对无故未按时完成整改的部门或单位提出行政处罚意见；同时汇报上月安全工作开展情况、安全管控重点落实情况及隐患排查治理情况；
3. 科室（区队）汇报本月安全生产重点工作以及需要办公会协调解决的问题（包括安全生产理念和目标、机构配置和人员定编、年度安全投资计划、重大灾害治理方案、应急救援预案、重大风险管控方案、采掘接续计划等工作的调整意见）。
4. 分管负责人对区队或部门提出的问题，进行“五定”落实。
5. 矿长对上次安全办公会安排的工作进行点评，对安监科的行政处罚建议发表意见；同时对当前的安全重点工作进行安排，提出责任要求。

安全办公会流程图



五、矿井技术例会



总工程师主持会议

1. 生产技术科科长汇报上月技术例会开展的工作进行汇报，并对下月开展的技术工作进行汇报。
2. 采煤、掘进、机电、运输、通风、安全、技术等单位及科室技术负责人进行汇报，重点是下月技术工作开展情况，如有技术难题，及时提出，召开专题会议进行研判。
3. 各专业副总工程师对基层单位提出的技术难题给予指导。
4. 总工程师对本月全矿生产技术管理工作中的成绩作出总结，重点分析存在的主要问题，找出技术管理工作的不足，提出整改要求。对工作业绩突出的工程技术人员给予表扬，对下月的技术管理工作进行安排，并对下月技术管理工作中的重点难点作出分析说明和要求。

六、机电专业例会



机电矿长主持会议

1. 各生产、辅助单位汇报当月机电工作任务完成情况，近期生产中机电设备的使用、检修情况及机电设备存在的主要问题，月度检修准备情况等。
2. 机电科总结分析当月工作完成情况，包括月度电费、水费、材料费等考核管控情况，设备运行情况，月度检修计划，下月材料计划提报情况，协调解决各单位存在的主要问题，部署下月机电专业工作重点。
3. 各单位对当月工作开展情况及下月工作安排进行汇报。
4. 机电矿长总结上阶段工作完成情况，安排部署下阶段工作任务；包括机电管理重点、机电运输标准化进程、当前机电管理存在的问题以及其他需要协调解决的重大事项。

七、安全风险辨识会议



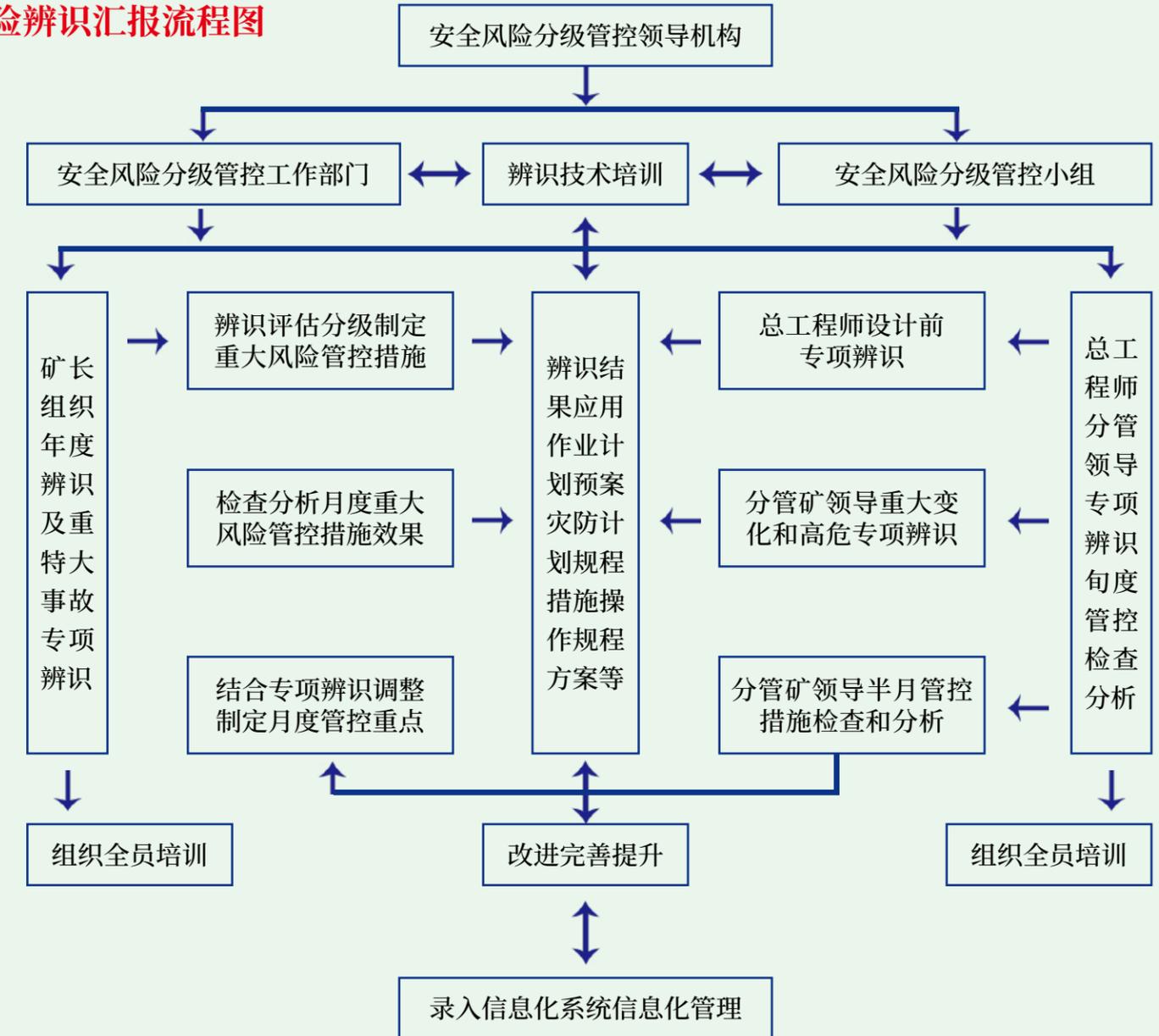
矿长主持会议

风险辨识逐级分析

1. 安全风险辨识工作流程：

成立领导机构明确工作部门及管控小组→
 明确责任分工→
 培训工作人员辨识技术→
 年度、专项辨识、每半月一次检查和分析→
 风险辨识评估划分等级确定风险清单制定风险管控措施、布置月度管控重点→
 对照管控措施进行跟踪检查分析→
 持续完善提升管控措施→
 组织培训效果检验→
 录入信息化系统管理的循环模式

2. 安全风险辨识汇报流程图



6. 持续深化班组建设体系及党管安全体系建设

一是通过“作业流程标准化”“岗位能力卓越化”“作业单元精益化”“三标三控实体化”“素质提升平台化”的各项举措，提升班组建设水平，夯实班组在基层安全管理中的重要作用。

二是巩固拓展“1810”工作法成果，牢固树立1个理念，即“零死亡”安全理念；明确8项任务，即从政治引领、宣传教育、示范带动、队伍建设、群防群治、文化塑造、作风保障、监督问责8个方面明确“党管安全”肩负的职责使命，不断增强履职尽责的积极性、主动性，提升党管安全的能力、实效；落实好10个方面重点工作，即加强组织领导、加强制度建设、加强政治引领、加强作风建设、加强党员作用、加强安全宣教、加强安全文化建设、加强群众安全工作、加强班组建设、加强员工素质；完善党管安全责任清单，建立健全从党委到基层一线党支部的领导体系和责任体系，明确职责和任务，建立配套的制度，形成完善的制度体系和工作机制。



7. 安全结构工资体系与积分制结合，推进安全管理落地

秉持“安全结构工资是挣出来的”这一工作理念，按照班子成员、管理中层，机关干部员工、生产技术干部、岗位工人三级，制定安全责任清单，细化安全积分考核体系，将安全结构工资在工资总额中所占的比重提高到30%，将本人的不安全行为、他人的违章违规行为与个人收入挂钩，强化各级干部、各岗位员工开展安全管理、隐患排查治理的担当意识和自主意识。（详见“建设‘幸福东易’家园”及实施方案）

8. 因地制宜推进“六化”建设

东易公司紧紧围绕“矿井装备现代化”“安全监测数字化”“生产过程自动化”“采掘源头智能化”“企业管理信息化”“信息管理集约化”智能化建设全流程布局。

一是先期完成 9201 采煤工作面智能化建设、加快发挥 9202 运输顺槽掘锚一体智能化建设，提升生产源头安全保障水平和安全生产能力。

二是有序快速推进完成好矿井主运输系统、辅助运输系统、排水系统等优化改造工程，提升运输系统的可靠性和安全性。

三是有序快速推进调度室信息化改造工程及配套设施设备建设，建设好智能化生产的数据采集、信息分析、风险研判、图像处理等应用终端，充分发挥调度室“生产调度中心”“信息管理中心”“风险管控中心”“应急指挥中心”四位一体职能作用。

四是有序快速推行 OA 办公系统普及应用，加速建成财务管理、物资管理、人力资源管理、运销一卡通管理系统，发挥好 ERP 系统采购管理功能，提升合规经营、高效办公能力水平。

五是有序快速推进其他智能化项目落地。

矿井装备现代化

掘进机



刮板机



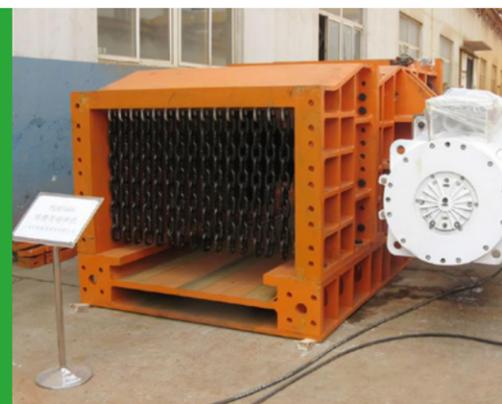
远程供液系统



井下智能操控



转载机



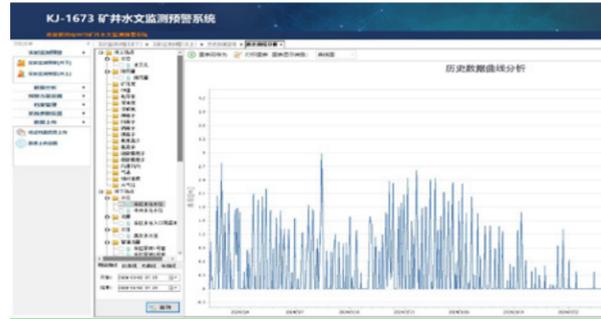
胶带机变频器



安全监测数字化



大倾角皮带视频监控



矿井水害预警监测



顶板在线监测

辅助系统自动化



变电所无人值守



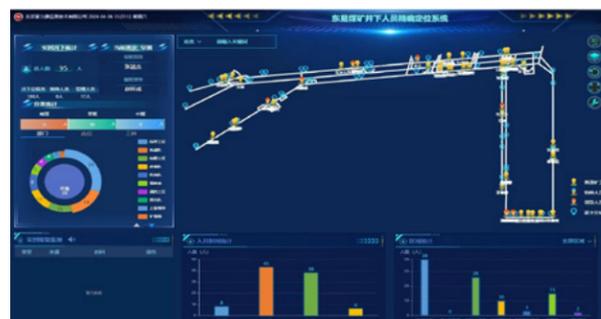
井下水泵房无人值守



主通风机房无人值守



矿井防灭火自动监测



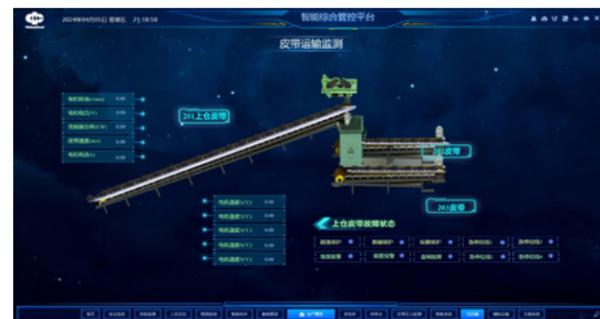
矿井人员定位



矿井气体监测



井下水处理站无人值守



皮带运输



地面制氮站无人值守

采掘源头智能化



掘进机智能远程控制系统

掘进机智能远程控制系统主要由掘进机电液控制总成、井下集控中心、地面集控平台等部分组成

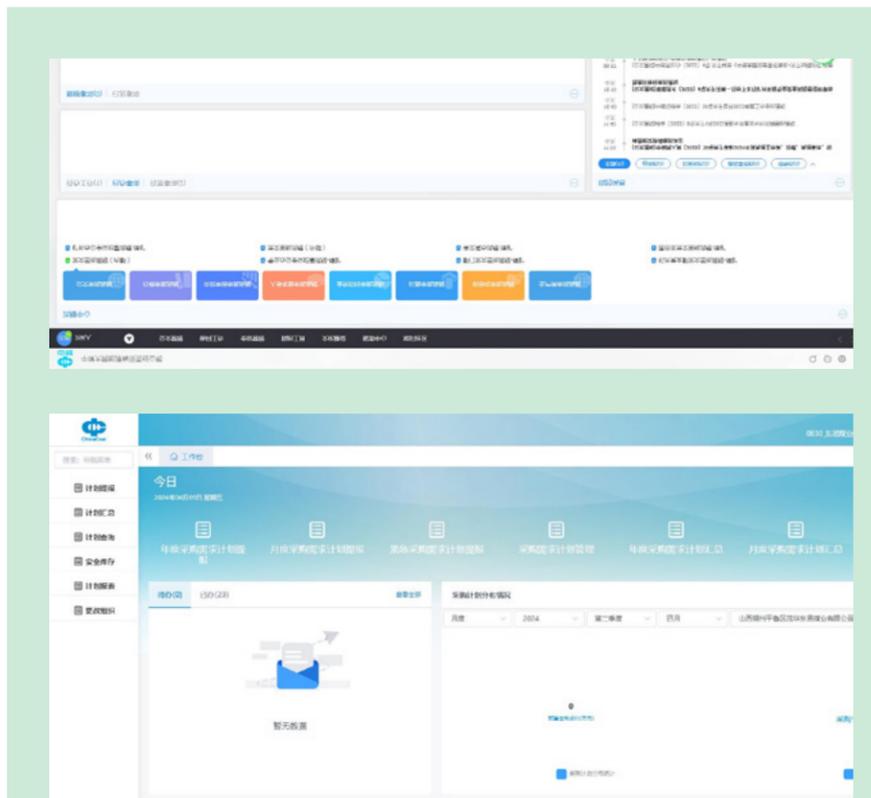
- ✓ 电液控及视距遥控子系统
- ✓ 网络传输子系统
- ✓ 可视化视频监控子系统
- ✓ 人员接近保护子系统
- ✓ 语音广播采集子系统
- ✓ 井下远程控制集控中心
- ✓ 位姿监测子系统
- ✓ 地面智能远控集控平台
- ✓ 传感器及故障诊断子系统
- ✓ 掘进后配套系统集成

可根据用户需求灵活定制各项功能并扩展应用



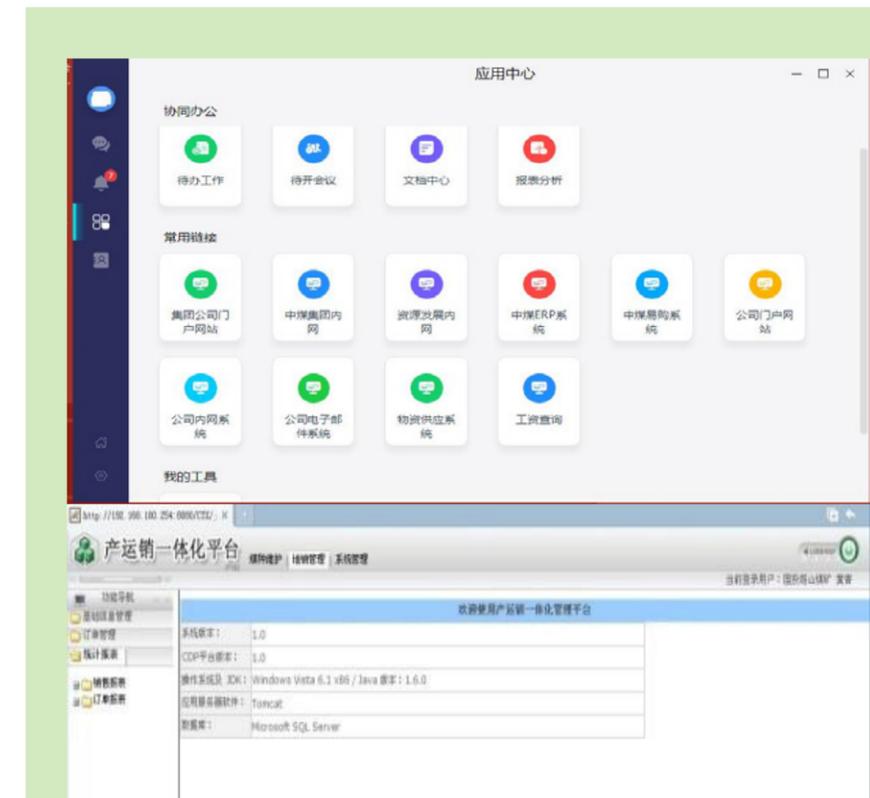
围绕智能化掘进工作面建设目标，已采购一台 EBZ200M-2/4 掘锚一体机，设备满足掘、支、探、运等快速掘进的需求，我们将继续加大系统建设，2024 年底通过掘进工作面智能化验收。

企业管理信息化



建成财务管理、物资管理、人力资源管理、运销一卡通管理、采购管理为核心的 ERP 系统；建成 OA 办公系统、数字档案管理系统、内网平台系统等

信息管理集约化



实现信息收集、处理、整理集约化，通过不同终端用户完成不同工作需求，实现信息快速传递，拓宽信息资源共享、共用、共建渠道。



9. 充分发挥智能化装备效能

一是提升认识水平。

围绕东易公司智能化建设六大工程，充分利用员工大会、例会、班前会等充分做好思想动员工作和技能提升工作，提升干部员工智能化生产思想认识水平，提升智能化设备安全操作技能。

二是提升智能化应用水平。

加强对标交流沟通，通过企商合作、对标交流、专项培训等，提升设备操作、维护保养、隐患排查、应急检修等各项工作标准，充分发挥智能化装备生产效能，同时形成一套智能化装备应用的培训方案，确保长效运转。

三是健全标准化体系。

加快推进智能化设备的装配速度，在操作中梳理、分析、总结、细化操作标准和操作规程，建立完善一套系统的、具有针对性的风险隐患排查及监督管理机制，确保日常生产任务中智能化装备的有效运转。

四是加快智能化队伍建设。

通过人员招聘、双向交流、内部培训、外出学习、试点推进等机制，锻造一批智能化生产人才。



四

打造“创新东易”主体

10. 做强三项管理创新

一是创新形成国有企业大党建工作格局。

系统推进党建与企业治理融合、党建与安全生产融合、党建与经营管理融合、党建与干部人才队伍建设融合四大工程落地。

二是坚持深化安全管理创新。

持续创新丰富“易安”文化内涵举措；创新安全管理新举措，不断创新安全考核新体系（详见“筑牢‘安全东易’根基”）。

三是持续巩固提升经营管理新格局。

创新采购、销售、经营管理体制机制（详见“培植‘高效东易’沃土”）。

11. 激活两项技术创新动能

一是激活职工创新动能。

开展员工提升培训工作、建立激励考评机制，充分发挥生产一线员工智慧、经验、知识，通过“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”解决现场生产的实际问题、消除安全隐患、提升管控可靠性。

二是激活专业技术部门动能。

在装备投入、安全管控、系统升级上，加大技术资金、技术资源和技术力量的投入，推进一批科技创新项目立项、研究、投产、达效，提高生产效率、提升系统安全可靠性和风险管控能力。



利用矿上现有钢板、工字钢和废旧轨道等材料加工了2个爬车器



加工转载机油壶进行小改小革改造



锚链轮进行补焊





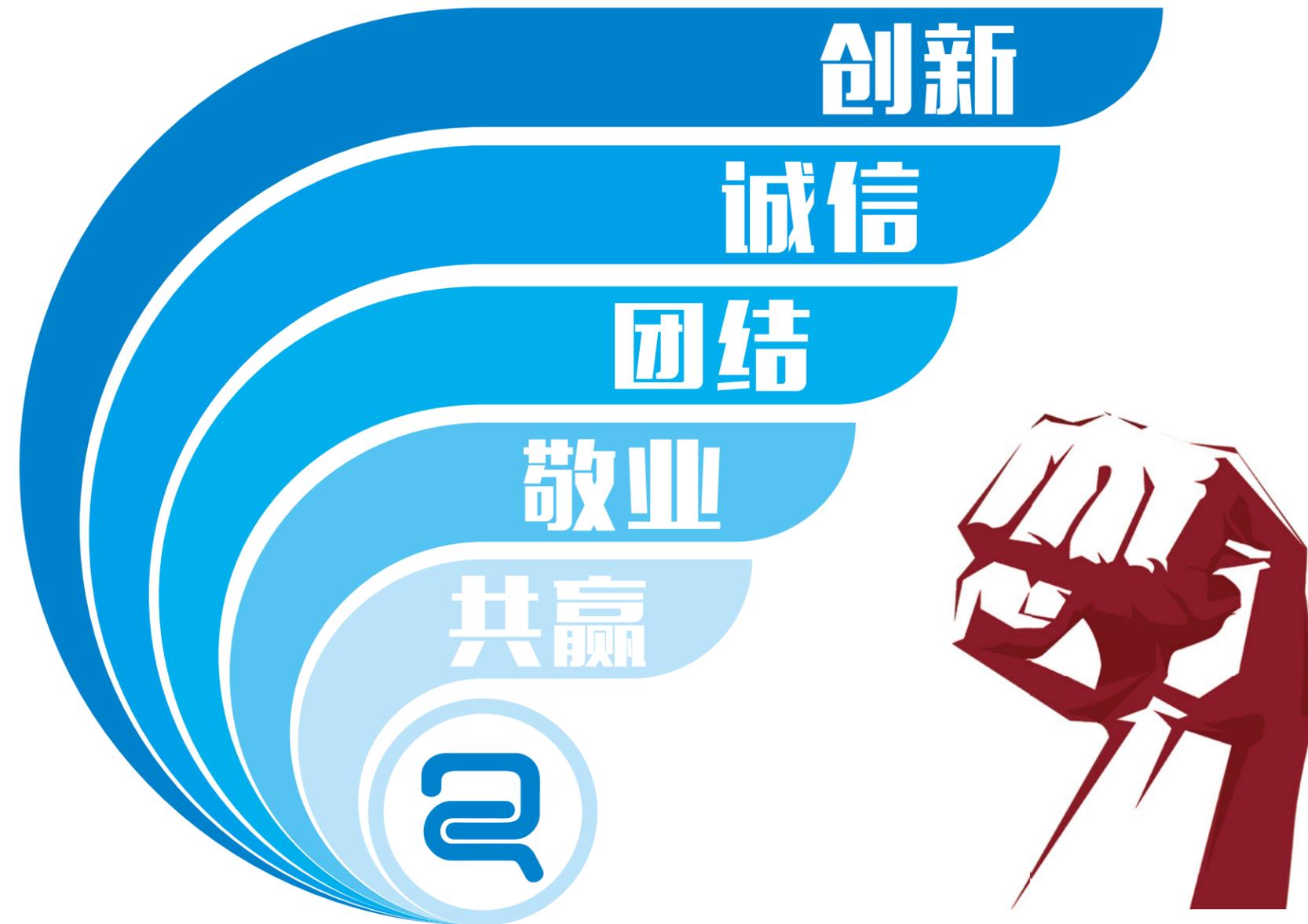
12. 做精两项组织创新

一是创新人才队伍建设机制，形成良性人才流向。

与托管单位合作搭建人才双向交流培养机制，选派有相关学历、学习背景的青年骨干力量赴生产一线，学习专业技术、学习业务，建成一支专业性强、管理能力强、安全责任心强的大学生班组长队伍；提高基层一线工资待遇，让一线员工、特别是技能型人才捧牢“金饭碗”，号召更多青年将火热的青春奉献给生产一线。

二是创新两项提拔机制，树立鲜明价值取向。

构建以基层班组长任职履历为基本要求和必要条件和技术员晋升成长路径，建立以基层区队长任职履历为基本要求和必要条件的生产干部提拔任用机制。



13. 构建全面系统的企业文化体系

一是构建东易公司文化谱系。

提高站位，将文化建设纳入“一把手”工程，推进以企业文化“创”文化为母文化，安全管理“易安”文化、廉洁教育“创廉”文化、党建文化、班组文化、亲情文化共同构成的体系建设。

二是提升企业文化传播力。

推进“多彩东易”工程实施。推进文化东易系列丛书编纂工作，推进各主题文化展厅建设，完成文化品牌建设。开展文化活动，如文艺晚会、颁奖晚会、亲情活动等内涵丰富活动，提升员工认同度、参与度。

三是提升文化宣传工作质量。

建立展厅、手册、网站、公众号等线上线下文化宣传阵地；开展文化交流及培训工作，不断提升文化宣传队伍业务能力；完善宣传激励制度，鼓励员工讲好开拓进取、乐于奉献的东易故事。



六

建设“幸福东易”家园

14. 重塑薪酬分配机制、激活群体动力

一是建立以“绩效”为核心的薪资考评机制。

加速完善公司管理层、机关各职能部门、生产单位各岗位工种的工作量化评价体系，推行工作任务清单制管理。

二是细化岗位划分。

生产系统按照工种划分为一、二、三线及特殊岗位四大类，机关设置行政和安全生产两大类。

三是构建三三制薪资结构体系。

建立由“岗位工资”、“绩效工资”、“安全结构工资”三部分组成的薪资结构；根据不同岗位调整薪资结构组成部分的相互权重；建立绩效工资与重点工作完成情况、月度生产任务、经营状况挂钩兑现，安全工资与标准化建设、安全风险抵押协调联动兑现机制；形成倾向一线的价值取向、岗位导向和员工流向。

15. 畅通员工成长渠道、挖掘人才优势

东易公司职业发展按三通道设计，设行政管理序列、专业等级序列和职业技能序列三条晋升渠道。三条晋升渠道独立贯通、交叉相通，打通管理、专业技术和技能三通道转换机制。



16. 推进惠民工程落地、增强员工归属感

一是稳健推进“餐盘”工程。

推进公司食堂改造工程，在宿舍区新建员工特色餐厅，适时推出全员免费自助餐。



二是稳健推进“枕头”工程。

改造2号、3号员工公寓楼，改善员工宿舍楼环境、适时提供酒店公寓式住宿条件。



三是稳健推进“舒心”工程。

开展丰富多彩的文体活动，订制高质量的工作服，开展“送清凉”“慰问”等各类活动，发放补充医疗保险、企业年金，建设具有明确功能定位和高效服务职能的员工活动中心，更新并优化生产区和生活区的绿色景观设计，为职工提供更为优美舒适的环境。



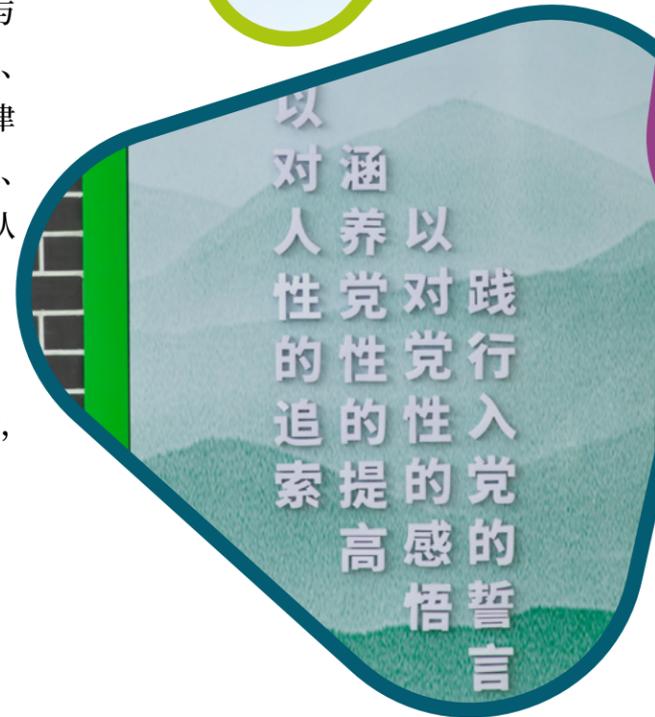
17. 以思想文化建设为重点，系好“第一粒扣”

一是构建“创廉”文化。

东易公司纪委以党的六大纪律为根基，以企业“创”文化建设为依托，构建以清白做人、干净做事为外延的廉洁文化建设理念，内涵“三悟”、外延“三遵”做为实践路径，立足“与中华优秀传统文化相结合”的深刻理解，以传统文化对人性“真、善、美”的不断追索，对标党性修养“实事求是、为人民服务、纪律规矩意识”的具体要求。教育引导公司员工、党员领导干部从做人、干事的最基本点出发，实践并兑现清白和干净的最根本要求，从而实现从不能、不敢到自觉不想的深刻转变。

二是打造廉洁文化活动室。

加快完成以“创廉”文化为核心内容的廉洁文化活动室建设，实现学习有阵地、活动有场地、文化有载体。



18. 以监督体制机制建立健全为抓手，全面筑牢廉洁堤坝

东易公司纪委坚持强化干部队伍作风建设，聚焦各级发展战略和重大决策在公司的落实落地，聚焦公司高质量发展进程，聚焦各项政治纪律和规矩的执行，不断完善监督体制机制建设，强化监督执纪；紧盯招投标、采购等关键环节和风险岗位，建立健全预防、监管、惩戒机制，确保在阳光下经营；持续深化整治安全生产领域形式主义、官僚主义，确保安全管理真担当、真执行、真落实；坚持“清风习习，和谐文明”理念，创新“亲情助廉”活动载体和活动形式，将家风建设纳入廉政建设工作中。



19. 统筹推进四大精品工程

一是合规推进硬件现代化工程。

高质量完成并不断完善智能化“六化”工程，持续巩固提升安全生产标准化工程，稳妥推进厂容厂貌亮化，工作、生活两区优化、厂区绿地美化工程，打造“智、净、齐、美、安”的生产、工作、生活环境。

二是深入完善建章立制工程。

以“做精合规经营、提升工作效率、发挥管理效能、激活组织自主力”为目标导向，建立健全预算管理、成本管控、采购流程、积分量化、薪酬管理、安全管理等各项体制机制及规章制度，实现管理现代化目标。

三是加速推动干部及人才队伍建设工程。

建立完善交流学习、培养选拔、轮岗轮值体制机制，坚持实施员工成长“三通道”，围绕思想意识、业务能力、管理能力三个纬度不断健全丰富培养和储备模式。

四是全面开展技能素质提升工程。

通过内训、外训、班组培训、“结对子”、“一帮一、一带一”“师带徒、传帮带”等载体，不断完善激励机制，提升一线员工思想认识和技能水平，使员工技能水平始终保持行业前端。



20. 推动项目落地，加快产业布局

一是力争实现百年产业。

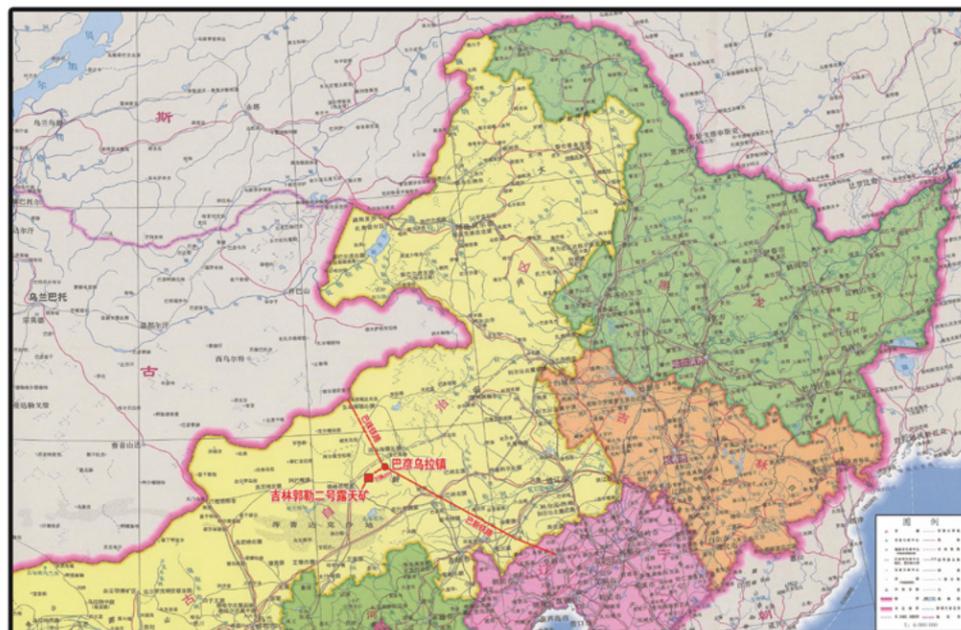
2024年力争完成洗煤厂升级改造并投入运营；积极配合上级公司推进内蒙古北控京泰能源项目；积极跟踪那仁宝力格煤田开发，寻求阿巴嘎旗政府支持，及时了解盟、区政府关于项目的相关政策，适时开展前期相关工作；持续跟进内蒙古西乌珠沁旗吉林郭勒二号露天煤矿项目，并力争取得突破性、实质性进展；以跟进乌兰察布集宁区2G集中式光伏项目为支撑，积极了解掌握新能源项目信息，对条件成熟的加快推进，适时签订合作框架协议。

二是努力建设百年文化。

不断建立健全企业文化，加强人才队伍建设，持续增强东易公司核心竞争力。

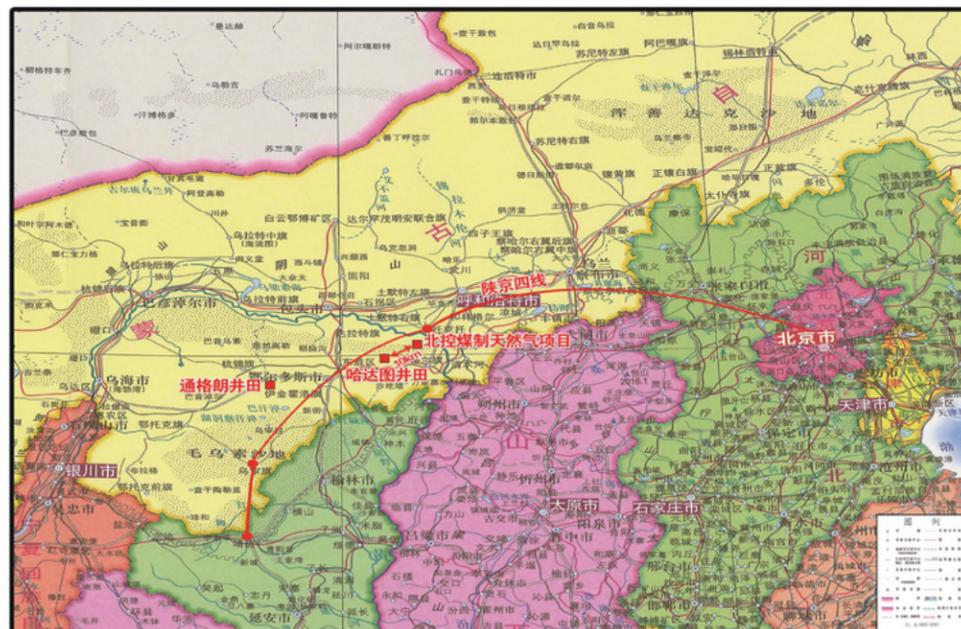


①吉林郭勒二号露天矿配置铁路项目简介图



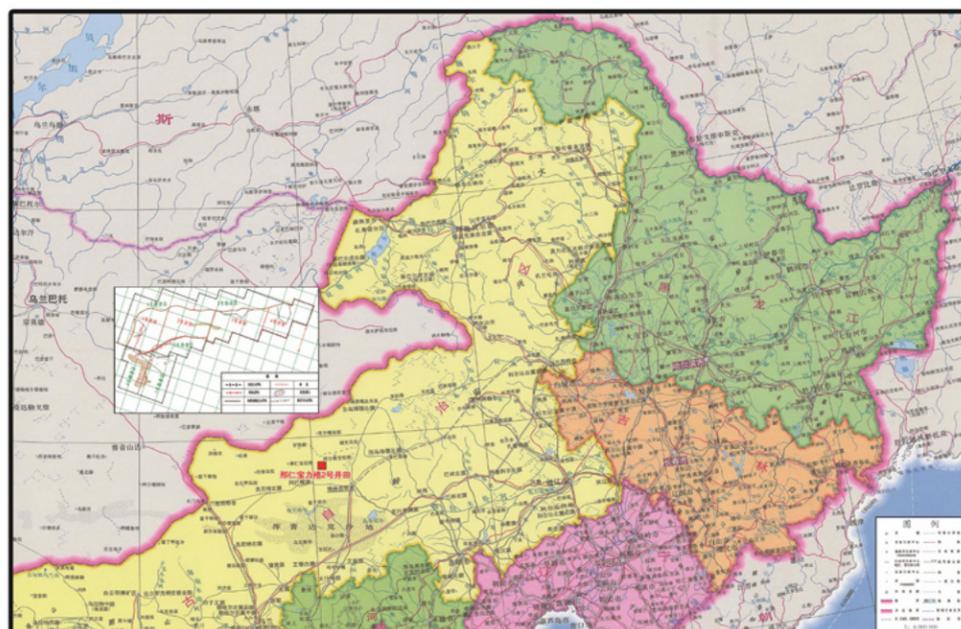
- 一、项目简介：**吉林郭勒矿区位于锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗西南40公里处，划定矿区面积44.85平方公里，规划为4座煤矿和3个后备区，矿区生产能力2340万吨/年，地质条件简单，煤种为褐煤二号。其中I区二号露天矿（60%股权）为建设期矿井，是吉林郭勒矿区的开发主体，地质储量17.77亿吨，设计生产能力1800万吨/年，服务年限67.1年。有条件建成年产4000万吨/年，服务年限40年以上的我国最大露天煤矿之一。
- 巴新铁路（100%股权）起点在辽宁省阜新市衔接国铁新义线上的新邱车站，终点为内蒙古锡林郭勒盟西乌珠穆沁旗巴彦乌拉镇，途经两省区四地市九个旗县区，线路全长487公里。
- 二、项目规划：**吉林郭勒二号露天矿属短期规划项目，项目规划年限在3年以内。
- 三、项目背景：**通过开发内蒙古东部煤炭资源，补充东北三省的用煤需求，改善东北三省煤炭供不应求的现状。

②北控煤制天然气一体化配置煤炭资源项目简介图



- 一、项目简介：**①煤制天然气项目位于内蒙古鄂尔多斯市准格尔旗大路工业园区。年产天然气40亿立方米，副产品含硫磺、中油、煤焦油等，耗煤量1114万吨/年，总投资232.64亿元，投资回收期（税后）10.3年，总投资收益率8.22%；②哈达图井田地处内蒙古自治区鄂尔多斯市准格尔旗薛家湾镇，位于准格尔中部矿区的中北部，距大路工业园区约10km。井田面积60.31km²，可采储量10.6亿吨，设计生产能力1000万吨/年，服务年限75.6年；③通格朗井田地处内蒙古自治区鄂尔多斯市伊金霍洛旗，东界距康巴什新区约58km，距大路工业园区约180km。井田面积117.83km²，可采储量14.3亿吨，设计生产能力1000万吨/年，服务年限102.6年。
- 二、项目规划：**北控煤制天然气一体化配置煤炭资源属中期规划项目，项目规划年限3-5年。
- 三、项目背景：**通过开发内蒙古优质煤炭资源和煤制天然气，为“陕京四线”四线增加输气量，保障京津冀区域用气，促进京津冀及周边地区能源结构和产业结构调整。
- 四、陕京四线：**靖边（陕西）→鄂尔多斯→乌兰察布→张家口→北京。

③那仁宝力格矿区2号井田项目简介图



- 一、项目简介：**那仁宝力格矿区位于内蒙古自治区锡林郭勒盟阿巴嘎旗那仁宝力格苏木和青格勒宝拉格苏木境内。南距阿巴嘎旗府所在地新浩特镇约50公里，东南距锡林浩特市95公里，西距集二线铁路二连浩特市257公里。矿区总面积为1126.80平方公里，地质条件较简单，低瓦斯煤田，地质储量61.25亿吨，煤种为褐煤二号。矿区规划4个井田，其中1、2号井田为首采井田，其余为备采井田。1号井田地质储量11.32亿吨，设计生产能力500万吨/年，服务年限90.6年。2号井田地质储量19.25亿吨，设计生产能力800万吨/年，服务年限96.3年。主要可采煤层4-1号，煤层厚度1.65-18.2米，4-2号煤层厚度1.5-11.9米；局部可采煤层5号，煤层厚度1.55-5米。
- 二、项目规划：**那仁宝力格矿区2号井田属长期规划项目，项目规划年限5-10年。
- 三、项目背景：**通过开发内蒙古东部煤炭资源，补充东北三省的用煤需求，改善东北三省煤炭供不应求的现状。



④新疆中远热电联产配置煤炭资源及储煤基地项目简介图



一、项目简介：①中远克州热电联产项目位于新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州阿图什市重工业园区，装机容量2×660MW，主电网联网起点位于阿图什市东南部30km；②中远煤炭保税库（储煤）基地A项目位于克州乌恰县伊尔克什坦口岸3公里处，总规划设计1000万吨/年，一期占地200亩，静态储煤45万吨；③阿尔德亚尔矿区位于吉尔吉斯斯坦奥什州境内，距离伊尔克什坦口岸约200公里。矿区面积约40余平方公里，煤炭储量3.18亿吨，设计生产能力一期200万吨/年；瑞鲁斯古力矿区位于吉尔吉斯斯坦奥什州境内，距离伊尔克什坦口岸约200公里。煤炭储量3.85亿吨，设计生产能力300—500万吨/年；吐尔尕特矿区位于吉尔吉斯斯坦纳伦州境内，距离吐尔尕特口岸约3公里。煤炭储量1.4亿吨。

二、项目规划：新疆中远热电联产配置煤炭资源及储煤基地项目属国际化项目。

三、项目背景：新疆煤炭资源的空间分布不均衡、不匹配的现象比较突出，呈现出“北多南少”的态势，目前新疆用煤有自产和“北煤南运”。通过引进吉尔吉斯斯坦优质煤炭资源，降低“北煤南运”运输成本、损耗及缓解新疆能源短缺的现状。

⑤印度尼西亚海外项目简介图



一、项目简介：印度尼西亚煤炭资源主要分布在加里曼丹岛中部、东南部，苏门答腊岛东部、南部为辅，加里曼丹岛年生产原煤占印尼总煤炭产量的91%。全国已探明煤炭资源量934亿吨，煤炭开采潜力巨大，煤炭资源开采方式多为露天开采，主要用于对外贸易。2023年煤炭产量7.6亿吨，出口量达5.2亿吨，占比68%。

二、项目规划：印度尼西亚项目属国际化规划项目，项目规划年限5—10年。

三、项目背景：放眼海外，拓展资源。华南地区用煤通过海航、铁路运输北方煤炭，铁路运输成本高，海航运距长、时间长。通过引进印度尼西亚低灰、低硫、高热量和高等级煤炭，为国家东南沿海区域用煤供不应求和运输成本高的现状增添绵薄之力。

文化的力量，水滴石穿、润泽万物；
文化的生命，生生不息、代代相传。

习近平总书记在全国宣传思想文化工作中强调了宣传思想文化工作的极端重要性：“宣传思想文化工作，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力，是一项极端重要的工作。”

东易“创”文化这一承前启后、继往开来的企业文化，由东易公司党委班子成员亲自调研、亲自谋划、亲自组织、亲自把关、亲自实施。“以必成之心”是无坚不摧的信念、“创未有之业”是念兹在兹的赤诚。“创”文化，影响着东易公司发展战略的实施和发展目标的实现，事关东易公司战胜高质量发展征程中的各项艰巨挑战。东易公司全体干部员工当精准找到“我”的定位，充分发挥“我”的力量，用晶莹剔透的汗水、勤劳踏实的足迹，为绵延数载的东易文化，附着更鲜活、更生动、更丰富、更不朽的内涵！

悠悠山谷、朔风浩浩……

疾风劲草，道不尽雄壮东易魂……



创未有之业的奋斗者



苏传云



何学明



张强



韩建设



毕思存



王志勇



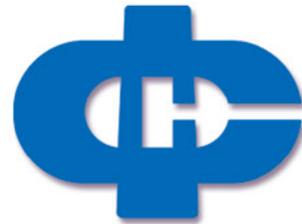
阚旭



孙瑞良



张小龙



ChinaCoal

山西中煤东易煤业有限公司

ShanXi ZhongMei DongYi Coal Industry Co.,Ltd.