



美好兴隆

企业文化

MEI HAO XING LONG QI YE WEN HUA



向往美好 追求卓越

文化是根，文化是魂；企业文化是企业持续发展的精神支柱和动力源泉，是企业核心竞争力的重要组成部分。美好兴隆主题文化，既是集体兴隆智慧的结晶，又是众志成城力量的展示，更是聚焦兴隆贡献的体现。

兴隆庄煤矿党委坚持围绕经济抓党建、创新文化强党建，把打造独具特色的企业文化作为党建工作的运行载体，创新培育“美好兴隆”主题文化，为全面推动美好兴隆高质量发展搭建了新平台，提供了新保障，展示了新气象。

美好兴隆主题文化的落地生根，促进了全矿各级组织和广大党员、干部及职工群众源源不断地产生文化自知，初步形成了文化自觉，进而转化为文化自信，激发出企业持续高质量发展的不竭动力，汇聚起共襄伟业的强大力量，继续逐梦在新时代“中国矿井排头兵”的辉煌壮丽征程上。美好兴隆主题文化必将铸就美好兴隆更加灿烂的辉煌。



美好兴隆

MEI HAO XING LONG ZHANG CHENG

文化体系

美好兴隆主题文化，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行社会主义核心价值观，在山东能源集团企业文化总体架构内，按照文化强企、精神育人的思路，健全完善了以“四大理念十大元素”为重要支撑的“1151”美好兴隆主题文化体系，即：建立一套美好兴隆文化理念，形成一套美好兴隆考核评价运行机制，重点推进安全文化、质量文化、廉洁文化、美德文化、和谐文化五个分项文化建设，形成“美好兴隆”特色品牌。

1151 美好兴隆 主题文化体系



美好兴隆新方位

美好兴隆是兴隆庄煤矿各级组织、广大党员干部和职工群众对美好生活的共同向往及不懈追求，是全矿改革发展稳定各项事业最优化的成果展示，是几代兴隆人集体智慧与探索实践的结晶，是坚持以人民为中心的发展思想，创造更加幸福美好生活的崭新时代画卷。

美好兴隆主题文化具有与时俱进的优秀品格，体现着新时代企业改革发展的新内涵新要求，具有较强的凝聚力引领力，成为全矿持续高质量发展的新源泉新动能，推动美好兴隆活力无限持续升级。回顾总结兴隆庄煤矿1981年12月21日建设投产以来的发展历程，美好兴隆主题文化可分为形成期（1982-1996年）、发展期（1997-2006年）、成熟期（2007-2018年）、提升期（2019年以后）四个发展阶段，生动体现出企业发展基于文化而具有的文化软实力。

坚持美人之美，实现美美与共，美好兴隆走出了坚定文化自信、凝聚精神力量、培育兴隆特质、展现兴隆风采、实现社会责任、企业效益和职工收入同步提升的全面小康美好之路。

美好兴隆价值追求

百业俱兴、万事盛隆。美好兴隆价值追求，深刻寓意了矿井各项事业兴旺发达，所有事情兴盛繁荣，美好兴隆改革发展蓬勃向好，蒸蒸日上、繁荣昌盛。

美好兴隆精神

向往美好、追求卓越。美好兴隆精神，秉承不断满足广大职工群众日益增长的美好生活需要之初心使命，永远把职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标，引领兴隆人干在实处、走在前列，追求领先水平，朝着更加美好生活的奋斗目标不断前进。

美好兴隆使命任务

满足美好向往、创造美好生活。跨入新时代，踏上新征程，致力于满足美好兴隆人对美好生活的向往，为职工谋幸福，为企业谋发展，为社会做贡献，持续不断地让改革发展成果更多更公平惠及职工群众。满足美好向往，建设美好兴隆，创造美好生活，已经成为新时代美好兴隆高质量发展的崭新内容和神圣使命。

美好兴隆关键词

忠诚、担当、创新、共享、美好。忠诚于党、热爱祖国、立责于心、爱岗敬业，维护企业利益，实现个人价值；以积极进取的心态，敢于承担责任，勇于破解难题，永葆干事创业的激情，砥砺奋进，赢得发展；创新无处不在，创新无时不有，要注重思维、管理、制度、技术、文化创新，惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜；美好兴隆共同拥有，让发展成果更多的惠及全体职工，朝着美好生活目标不断前进。



美好兴隆

MEI HAO XING LONG ZHANG CHENG

分项文化简介

“兴隆鼎”安全文化

搞好安全工作的核心是“以人为本”，关键在“预防”。“以人为本、安全为天、预防为主”，体现了对员工生命健康、企业持续发展、社会和谐进步和国家能源安全的高度负责。安全事故往往是由“人的不规范行为、物的不安全状态和安全责任的落实不到位”造成的，因此打造本质安全型企业必须加强管理、超前控制，通过预教、预测、预想、预报、预警、预控，构建起递进式、动态化、立体化、全方位的安全管控体系，实现安全闭环管理、事故超前控制，确保人、机、物、环等系统的本质安全。

以“行为、状态、责任”为三大要素，以“教育先导、培训塑人、规范养成、动态稳定、静态预控、环境和谐、管理精细、执行到位、群防严密”为九大支撑体系，创造性地构建了独具特色的兴隆鼎安全文化模式。

“兴隆鼎”安全文化

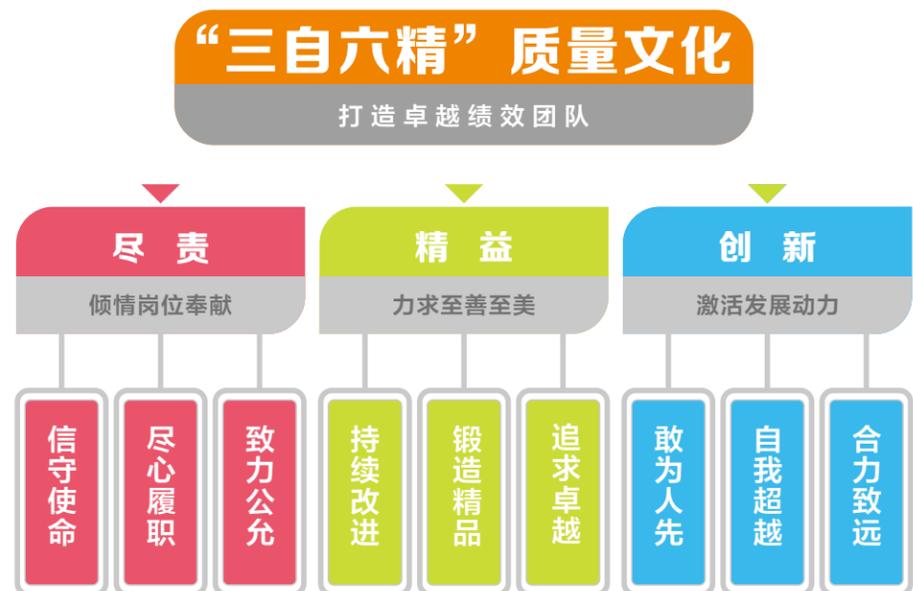
打造本质安全型煤矿



“三自六精” 质量文化

各项工作突出一个“精”字。倡导自觉、自动、自优的管理理念，旨在鼓励全体员工发挥自觉主动性，实现管理自动化，促进员工自主管理与自我提升。这就要求在决策前精心谋划，在具体环节上精细化管理，在实施过程中精确控制，在最终结果上精准高效、精益求精，追求完美。

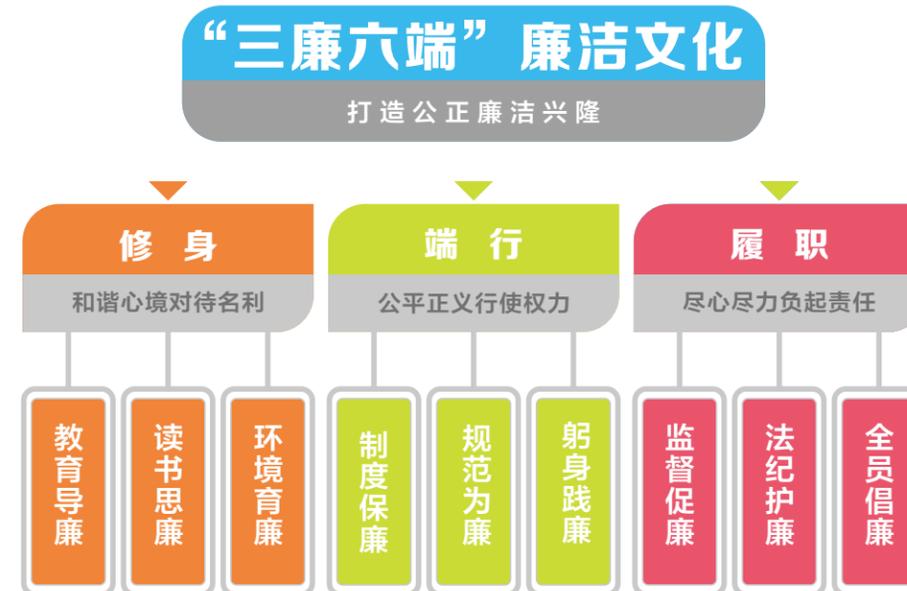
以“尽责、精益、创新”为三大要素，以“信守使命、尽心履职、致力公允、持续改进、锻造精品、追求卓越、敢为人先、自我超越、合力致远”为九大支撑体系，创造性地构建了兴隆庄煤矿质量文化模式。



“三廉六端” 廉洁文化

廉洁为“气”，突出一个“端”字。廉洁文化建设是党风建设和反腐倡廉工作在新时期新阶段的新探索新实践。倡导学廉、思廉、勤廉的理念，旨在发挥廉洁文化的教育、示范、熏陶和导向作用，扬清风、树正气，教育引导广大员工树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉做到以廉修身、言行合一、遵规守纪、履职尽责、秉公用权，杜绝贪污受贿、腐化堕落、以权谋私、损人利己，形成“风清气正”的良好氛围。

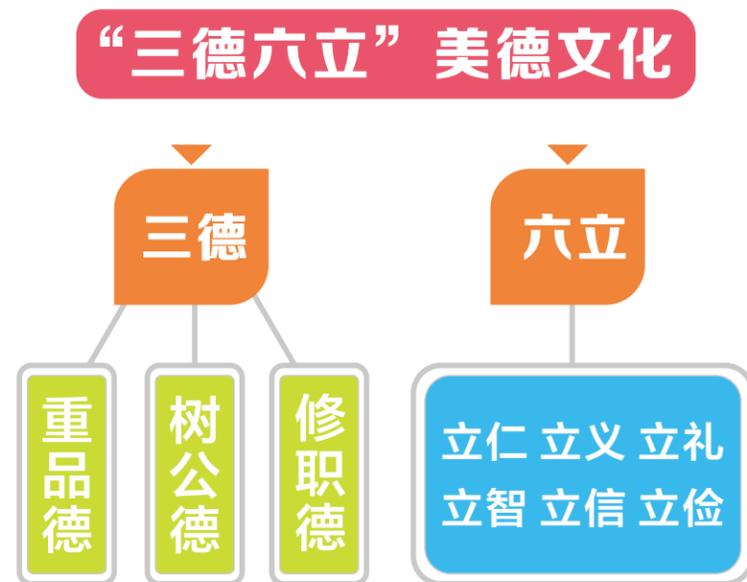
以“修身、端行、履职”为三大要素，以“教育导廉、读书思廉、环境育廉、制度保廉、规范为廉、躬身践廉、监督促廉、法纪护廉、全员倡廉”为九大支撑体系，创造性地构建了兴隆庄煤矿廉洁文化模式。



“三德六立”美德文化

美德为“魂”，突出一个“立”字。倡导重品德、树公德、修职德的理念，旨在引导广大员工重视个人品德、家庭美德、社会公德和职业道德的修炼，并将其贯彻到个人成长和企业发展的全过程。所谓立仁，就是要身怀仁爱之心、宽仁厚德；立义，就要乐于助人、举善施德；立礼，就要尊礼敬人、谦虚诚恳；立智，就要勤学善思、好学上进；立信，就要重然守诺、诚信为本；立俭，就要艰苦奋斗、勤俭兴企。通过美德文化建设，提升员工道德修养水平，树立良好职业道德形象，持续提升企业核心竞争力。

以“诚信、仁爱、孝睦”为三大要素，以“爱岗精业、公道处事、诚实守信、遵规守法、乐于助人、文明礼貌、孝老爱亲、邻里和睦、勤朴节俭”为九大支撑体系，创造性地构建了兴隆庄煤矿美德文化模式。



“136”和谐文化

美好兴隆“136”和谐文化总体涵盖“诚信、平安、和谐”3个层面、以自治、法治、情治、文治、智治、群治“六治”为内容的“136”模式。诚信，包括自治为基，群治为重；平安，包括法治为本，智治为效；和谐，包括文治为先，情治为要。“人人诚信、事事平安、处处和谐”的“信”“安”“和”文化理念，融合“自治”“法治”“文治”“情治”“智治”“群治”的“六治”新模式，共同谱就美好兴隆新篇章。



美好兴隆文化元素



美好兴隆

MEI HAO XING LONG ZHANG CHENG

文化元素

吉祥物	美娃
矿歌	《美好兴隆之歌》
矿赋	《兴隆赋》、《平安赋》
矿鼎	兴隆鼎
矿树	银杏
矿花	紫薇
矿山	兴隆山、兴盛山
矿湖	兴明湖
矿节	“7·21”美好兴隆班组长节
	“12·21”美好兴隆职工节
矿园	兴和园

美好兴隆文化标识



吉祥物“美娃”1.0卡通版



吉祥物“美娃”2.0升级版



吉祥物“美娃”3.0组合版



美美 (忠诚)



好好 (担当)



兴兴 (创新)



隆隆 (共享)



庄庄 (美好)

矿歌：《美好兴隆之歌》



美好兴隆之歌
(混声合唱)

♩ = 118
1 = D $\frac{2}{4}$

坚定地 有力地 豪放地 快速 平稳

美好词
兴隆曲

5 5 | 6 5 4 | 3·2 3 4 | 5 - | 1·1 1 2 | 3 3 2 1 | 2 - | 2 - |
巍巍井塔 迎着朝 阳， 绿色能源 奔向四 方，
巍巍井塔 迎着朝 阳， 绿色能源 奔向四 方，

3 3·4 | 5 5 5 | 4 5 6 | 6 - | 2 2 3 | 7 7 6 7 | 5 - | 5 - | 6·7 |
美好的 兴隆庄煤 矿， 屹立在 齐鲁大地 上。 百业
美好的 兴隆庄煤 矿， 屹立在 齐鲁大地 上。 百业

i i | 0 6 6 5 | 4·4 3 2 | 1 2 | 3 - | 4·5 | 6 6 | 0 7 7 7 | 6 - |
俱兴， 处处有 我们的 情和爱。 万事盛隆， 时时有 我
矿区， 处处有 我们幸 福梦 想。 万里神 州， 时时有 我

3·3 | 2 2 3 4 | 5 - | 5 - | 1 1·7 | 6 6 0 | 7 7 1 2 | 3 - | 2 2 3 |
们的 光和 热。 改革中 振兴， 开放中 腾飞， 我们是
们 美好向 往。 创新中 前行， 发展中 共享， 我们是

4 4 | 3·3 4 6 | 5 - | i i | i i 3 | 4 4 5 | 6 - | i i | i i 7 |
火神， 我们是 太阳。 忠诚担 当 手牵 手， 向往美 好
火神， 我们是 太阳。 忠诚担 当 手牵 手， 向往美 好

6 5 4 3 | 2 - | 1·2 | 3 3 | 4 5 | 6 0 5 5 | i 2 | 3 - | 3 - | 2 2 |
肩 并 肩， 追求卓 越争一 流， 美好兴 隆， 美好
肩 并 肩， 追求卓 越争一 流， 美好兴 隆， 美好

2 6· | 7· 6 | 5 2 | i - | i - | 2 2 | 2 6· | 7· 6 | 5 2 3 | 3 - | 3 - | i - |
兴隆 为国 争光，
兴隆 为国 争光， 美好 兴隆 为国 争 光。

i - | i - | i - | i 0 0 ||

兴隆庄煤矿企业文化形象歌曲

兴隆赋

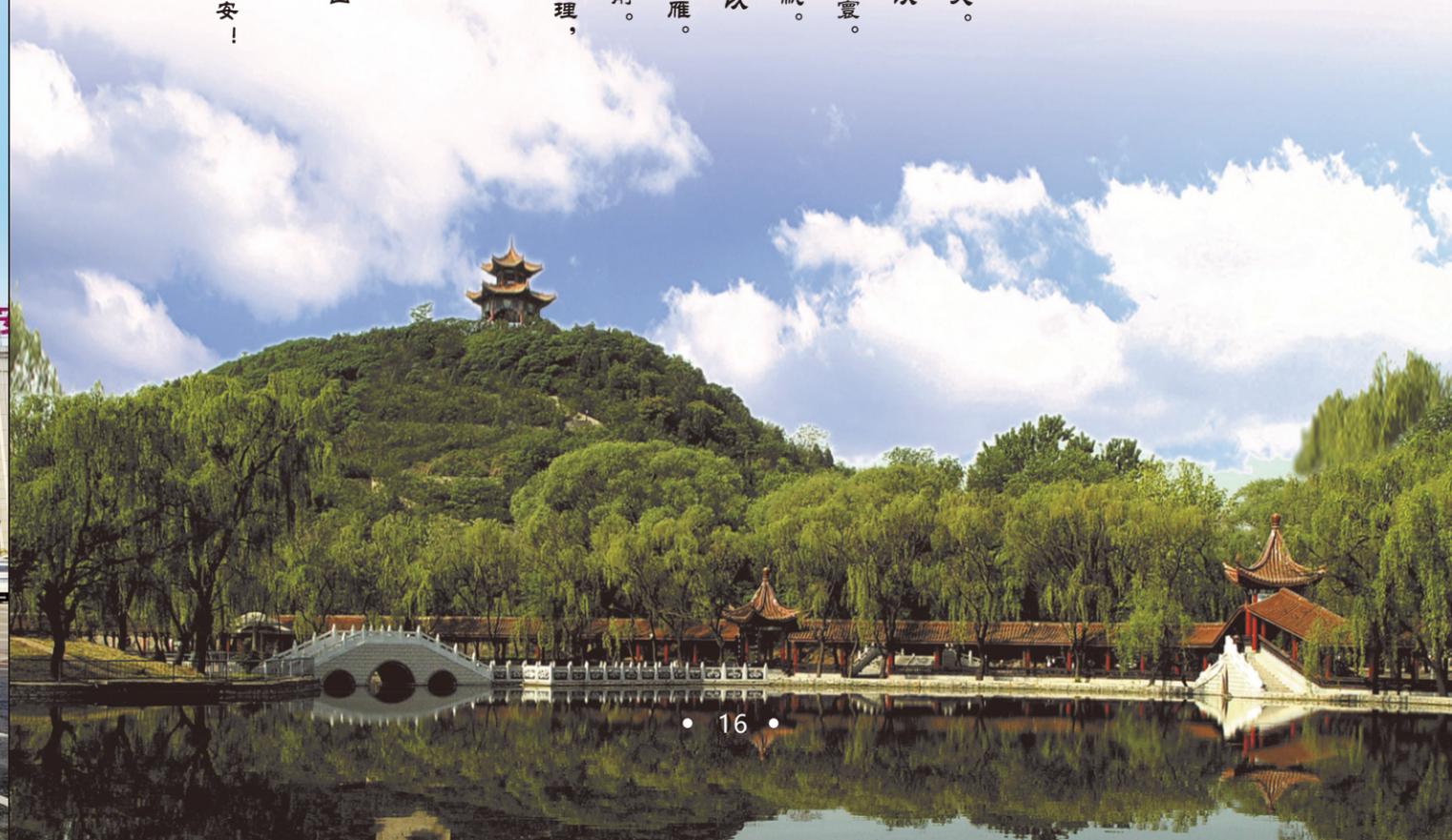
美哉华夏 民族复兴 火神熠烁 齐鲁之星
 好攀高峰 斩棘披荆 勇站排头 九州扬名
 兴安为本 铭誓于鼎 厚植在心 固化于行
 隆之所依 采撷光明 智慧高效 脊梁坚挺
 百里煤海 党旗高擎 初心不忘 使命笃定
 业崇惟志 文化引领 向往美好 美娃愿景
 俱新而进 聚智而兴 科技驱动 会凌绝顶
 兴企之道 市场为径 翼展全球 开放共赢
 万须细流 闪耀群星 大国工匠 壮志豪情
 事皆妍好 春和景明 绿色能源 山河湖清
 盛逢其世 国泰昌平 八方托宝 歌赋共鸣
 隆瑞致远 杏蕊相映 壮哉兴隆 逐梦前行

平安赋

题记：孔孟之乡 端信之邦 安居乐业 祥瑞安康。五岳之尊安天下 大禹治水定洪荒；人杰地灵兴大业 物华天宝后华章。承《兴隆赋》之福念 作《平安赋》以怀畅。

衍泰平誓愿，溯文明渊源。六五计划，火神擎天。黑山儿女，开拓鏖战。以苦为甘，无虞为安。明礼以导民，定律以绳顽。俯首担当五功绩，乌金流淌震宇寰。瞻万千气象，瞰沧海桑田。冲云破浪，启航扬帆。三大要素，五鼎兴安。九大体系，历久弥坚。文化以引领，本质必安全。综放工艺首当先，科技兴安领航雁。极目楚天舒，乘凌万仞巅。当量提升，壮志空前。党政工团，齐抓共管。双重预防，体系完善；自主管理，思想转换；行为管控，责任从严。平安兴隆铸基石，五百强企业宏愿。

登隆盛双山眺井塔之巍峨，临兴明盛景观观人人之笑颜。百业俱兴，九州之野承其福祉。万事兴隆，四海之邦慕其伟岸。不忘初心，使命牢记，砥砺前行，青春不变。承平盛世，河清海晏，大美兴隆，亘古平安！



▶ 矿鼎：兴隆鼎



▶ 矿树：银杏



▶ 矿花：紫薇花



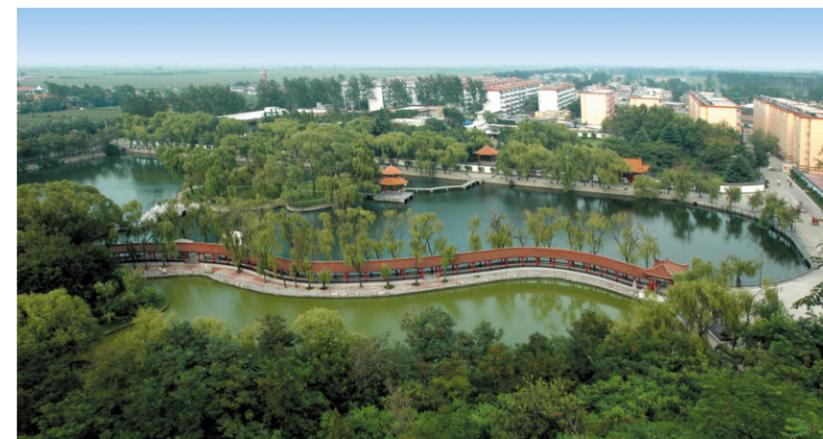
▶ 矿山：兴隆山



▶ 矿山：兴盛山



▶ 矿湖：兴明湖



▶ 矿园：兴和园



▶ “班组长节”节徽



▶ “职工节”节徽

文化荣誉

WEN HUA RONG YU

矿井先后荣获新中国70周年企业文化建设优秀单位、“十三五”全国企业文化建设优秀单位、“新时代党建+企业文化”示范单位、山东省企业文化建设先进单位等荣誉称号。



《厚植“美好”文化底蕴 助推矿井高质量发展》荣获2022年度山东省企业文化建设优秀成果，入编《山东省企业文化建设发展大会会议书面经验交流材料》，并在2022年山东省企业文化发展大会上做经验介绍。





吉祥物
美娃

“美娃”脸型采用了元宝形态，胸前佩戴着刻有“美好兴隆”字样的铜钱古币形状的翡翠饰品，象征着吉祥与珍贵，堪称美好吉祥与超凡脱俗的完美结合。同时，也糅合了代表美好兴隆人忠诚与担当的红色、富有与高贵的黄色，为矿井高质量发展提供有力技术保障的蓝色。



美好兴隆吉祥物获得
中国知识产权保护



授权专利



编制《美好兴隆章程》

中共兴隆庄煤矿委员会文件

兴发〔2020〕33号

中共兴隆庄煤矿委员会 关于印发《美好兴隆章程》的通知

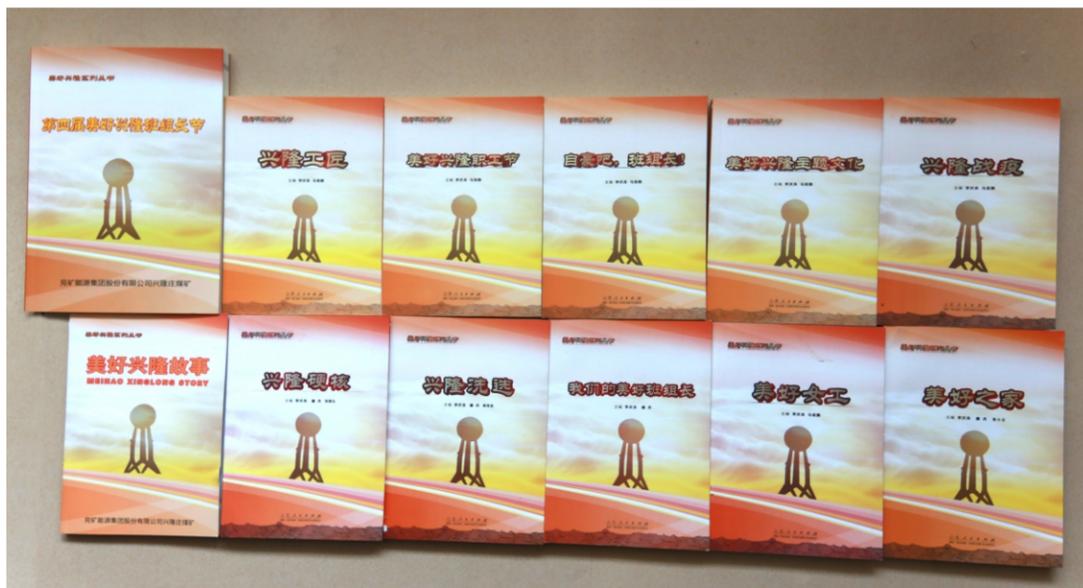
各党支部、机关各科室：

现将《美好兴隆章程》（以下简称《章程》）印发给你们，请深入学习领会并认真贯彻落实。

《章程》是在系统总结美好兴隆建设实践经验的基础上，按照兖矿集团、兖州煤业关于2020年企业文化提升年的安排部署，结合我矿美好兴隆主题文化建设实际形成的又一重要成果，是全矿上下集体智慧的结晶。《章程》是美好兴隆建设的总遵循，集中体现了美好兴隆建设的新方位、新理念、新元素、新内涵和新展望，是美好兴隆人必须共同遵守的根本行为规范。《章程》于4月9日矿第十届四次工委会暨职工代表团长（扩大）会议审议通过。全矿各级组织、广大党员干部和职工群众要自觉学习、遵守、贯彻和维护《章程》，切实加强文化修养，不断增强文化自信，有效提升职工群众的美好生活指数，为推动美好兴隆建设持续升级而共同奋斗。

中共兴隆庄煤矿委员会
2020年4月15日

出版发行《美好兴隆系列丛书》



美好兴隆吉祥物美娃由原来的1个美娃增加到5个，组建成“美好兴隆大家庭”，依次为美美、好好、兴兴、隆隆、庄庄。美娃3.0组合卡通版群像成为兴隆人最受欢迎的“打卡地”，收到了美好兴隆主题文化全面迅速“飞入寻常百姓家”的轰动效应。

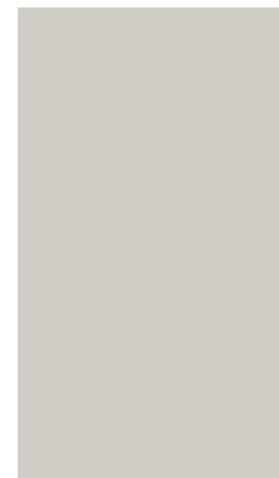


“美娃”表情包上线





美娃公仔、文化衫、文化扇、手机座、钥匙扣、扑克牌、文化礼盒等，深受职工群众的喜爱。



百人诵读《兴隆赋》



美好兴隆

MEI HAO XING LONG ZHANG CHENG

文化活动



创新实施以“全员健康、全员阅读、全员竞赛、全员创新”为主要内容的“四全工程”。



“以梦为马·向阳而歌”
美好兴隆故事会



“春和景明·共沐书香”
春日读书会



“初心如磐 奋楫笃行”
美好兴隆印记·创新成果展

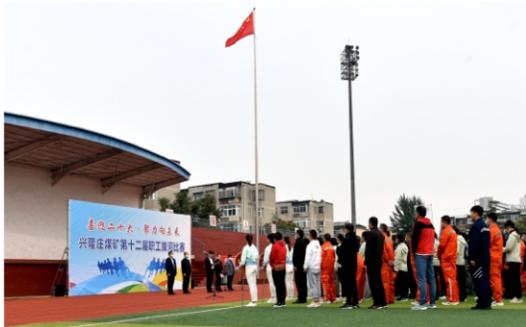


“正青春、铸匠心、强国梦”
青年阅读分享会



兴隆庄煤矿发展历程墙
揭幕仪式

举办“7·21”美好兴隆班组长节，“12·21”美好兴隆职工节，开展文艺汇演、书法绘画摄影作品展、知识竞赛、体育竞技等活动，体现文化气息、注入美好元素，融会贯通文化理念，满足职工群众多元化需求。



美好兴隆新展望

大道至简，实干为要。美好兴隆主题文化是矿井建设发展进程中先进文化的精髓，是兴企之魂、治理之基、力量之源，引领和决定着美好兴隆的前进发展方向；抓住机遇，迎接挑战，破解难题，需要全体兴隆人的共同努力，也需要美好兴隆文化所给予的精神动力、智力支持和思想保证。

彩云长在有新天，勇立潮头御风行。站在时代发展新的历史方位，全面推动美好兴隆持续升级，加快推进以“6421”党建工作体系、“6561”基层建设体系、“1151”企业文化体系为主体内容的“领导力工程”建设，不断推进美好兴隆治理体系和治理能力现代化；必须加强完善美好兴隆文化制度建设，繁荣发展美好兴隆文化深刻内涵，把握文化前进方向，激发文化创造活力，更好地构筑兴隆精神、实现兴隆价值、发挥兴隆智慧、彰显兴隆力量；几代兴隆人共同建设、共同拥有、共同珍藏的美好兴隆，必将随着广大党员干部和职工群众伟大实践的深入推进而持续发展、不断丰富、更加完善。